



IDG Group DMCC


JBC 5, Cluster W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, Dubai 1405

# خط مشی ضد برده داری و قاچاق انسان

فوریه 2022

ویرایش 3

## کنترل وبرایش ها

فرد دارای مجوز انتشار	نویسنده	تاریخ ارایه	وبرایش
I GORDON	G WINTER	19 دسامبر	1
	G WINTER	20 ژانویه	2
	G WADE	22 فوریه	3

## فهرست مطالب

- خط مشی ضد برده داری و قاچاق انسان ..... 3
1. قلمرو ..... Error! Bookmark not defined..... 3
2. بیانیه خط مشی ..... 3
3. مسئولیت خط مشی ..... 3
4. رعایت خط مشی ..... 4
5. ارتباط و آگاهی از این خط مشی ..... 4
6. نقض این خط مشی ..... 5

## خط مشی ضد برده داری و قاچاق انسان

### 1. قلمرو

این خط‌مشی، راهنمای انطباق رویه های IDG با قانون برده‌داری مدرن بریتانیا در سال 2015 است. این خط‌مشی برای کارکنان، پیمانکاران و سایر شرکای تجاری اعمال می‌شود و در مورد اقدامات انجام شده برای مقابله با برده‌داری و قاچاق انسان در کسب‌وکار یا زنجیره‌های تامین ما، راهنمایی‌هایی ارائه می‌دهد.

### 2. بیانیه خط‌مشی

برده داری مدرن جنایت و نقض حقوق اساسی بشر است. برده داری مدرن اشکال مختلفی مانند برده داری، بندگی، کار اجباری و تحت فشار و قاچاق انسان به خود می‌گیرد که وجه مشترک همه آنها سلب آزادی فرد توسط دیگری به منظور بهره برداری شخصی یا تجاری است. ما متعهد هستیم که در تمام معاملات و روابط تجاری خود در یک قالب اخلاقی و صادقانه عمل کنیم و سیستم‌ها و کنترل‌های مؤثری را پیاده‌سازی و اعمال کنیم تا از اینکه برده‌داری مدرن در هیچ کجای کسب‌وکار ما یا در هیچ یک از زنجیره‌های تامین ما رخ نمی‌دهد، مطمئن شویم.

همچنین ما متعهد هستیم که برای مقابله با برده داری مدرن، نسبت به تعهدات مطرح در قانون برده داری مدرن 2015؛ در کسب و کار و رویکرد خود در کل زنجیره تامین، شفافیت کافی وجود دارد. ما از همه پیمانکاران، تامین کنندگان و سایر شرکای تجاری خود انتظار داریم همان استانداردهای برتر را رعایت کنند و به عنوان بخشی از فرآیندهای قراردادی خود، ما علیه استفاده از کار اجباری، کار تحت فشار یا قاچاق، یا هر کسی که تحت فعالیت‌های بردگی یا برده داری است، اعم از بزرگسالان یا کودکان، ممنوعیت‌های خاصی را اعمال می‌کنیم و ما انتظار داریم که تامین کنندگان ما خود را در قالب به همان استانداردهای برتر نگه دارند.

این خط‌مشی برای همه افرادی که برای ما یا از طرف ما و به هر عنوانی کار می‌کنند، از جمله کارکنان ما در تمام سطوح، رؤسا، مدیران، کارکنان آژانس، کارگران اعزامی، داوطلبان، کارورزان، نمایندگان، پیمانکاران، مشاوران خارجی، نمایندگان شخص ثالث و شرکای تجاری؛ اعمال می‌شود.

این خط‌مشی بخشی از قرارداد هیچ یک از کارکنان نخواهد بود و در هر زمانی ممکن است آن را اصلاح کنیم.

### 3. مسئولیت اجرای این خط‌مشی

هیات مدیره مسئولیت کلی حصول اطمینان از اینکه این خط‌مشی با تعهدات قانونی و اخلاقی ما مطابقت دارد و همه افراد تحت کنترل ما از آن تبعیت می‌کنند را دارد.

افسر ارشد عملیات (COO) برای اطمینان از مؤثر بودن اجرای این خط‌مشی، نظارت بر نحوه استفاده و اثربخشی آن، رسیدگی به هرگونه سؤال در مورد آن، و حسابرسی سیستم‌ها و رویه‌های کنترل داخلی، مسئولیت اصلی مقابله با برده‌داری مدرن را بر عهده دارد.

مدیریت این سازمان، در تمام سطوح مسئول اطمینان از درک و رعایت این خط مشی به کسانی است که به آنها گزارش می دهند و در مورد این خطی مشی، موضوعات پیرامون آن و تهدید برده داری مدرن در زنجیره تامین، به آنها آموزش کافی و منظم داده می شود.

از نظرات، پیشنهادات، و سوالات در مورد آنچه در این سند گنجانده شده، استقبال می شود و باید به COO ارایه شود.

#### 4. مطابقت با این خط مشی

همه کارکنان IDG باید اطمینان حاصل کنند که این خطمشی را خوانده، درک کرده و از آن پیروی می کنند.

پیشگیری، شناسایی و گزارش برده داری مدرن در هر بخشی از کسب و کار یا زنجیره تامین ما بر عهده همه کسانی است که برای ما یا تحت کنترل ما کار می کنند. شما موظف هستید از هرگونه فعالیتی که ممکن است منجر به نقض این خطمشی یا پیشنهاد شود، اجتناب کنید.

اگر در مواردی که فکر می کنید یا مشکوک هستید که در آنها این خطمشی نقض شده یا ممکن است در آینده نقض شوند، باید در اسرع وقت به مدیر خود اطلاع دهید. در مورد هر موضوع یا سوء ظن خود به مسأله برده داری مدرن و در هر بخش از کسب و کار یا زنجیره تامین ما از هر سطح تامین کننده، اگر در اولین مرحله نگرانی های خود را مطرح کنید، مورد تشویق قرار خواهید گرفت.

اگر فکر می کنید یا مشکوک هستید که نقض این خطمشی رخ داده یا ممکن است که در آینده رخ دهد، باید به مدیر خود اطلاع دهید یا مطابق با خطمشی افشاگری ما (که در کتابچه راهنمای سایت و در وبسایت امنیت IDG موجود است) در اسرع وقت آن را گزارش دهید. باید توجه داشته باشید که در صورت لزوم، و با اولویت رفاه و ایمنی کارگران محلی، ممکن است تامین کنندگان خود را مورد حمایت قرار دهیم و آنها را راهنمایی کنیم تا به آنها کمک کنیم تا شیوه های کار اجباری یا استثمارگرانه را در کسب و کار و زنجیره تامین خود برطرف کنند.

اگر مطمئن نیستید که یک عمل خاص یا به طور کلی نوع رفتار با کارگران، یا شرایط کاری آنها در هر سطحی از زنجیره تامین ما، گویای اشکال مختلف برده داری مدرن است، آن را با مدیر خود در میان بگذارید.

هدف ما تشویق برخورداری از دیدگاه باز در برخورد با رویدادها است و از هر کسی که با حسن نیت نگرانی های واقعی خود را تحت این خط مشی ابراز کند، حتی اگر مشخص شود که اشتباه می کند، حمایت خواهیم کرد. ما از اینکه در نتیجه گزارش همراه با حسن نیت و یا سوء ظن افراد مبنی بر اینکه بردگی مدرن به هر شکلی و در هر بخشی از کسب و کار ما یا در هر یک از زنجیره های تامین ما رخ می دهد یا ممکن است در حال وقوع باشد، مطمئن شویم که هیچ کس تحت هیچ گونه رفتار مضر قرار نگیرد، منعقد هستیم. رفتار مضر شامل اخراج، اقدامات انضباطی، تهدید یا سایر رفتارهای نامطلوب مرتبط با ایجاد نگرانی است. اگر فکر می کنید که با چنین رفتاری مواجه شده اید، باید بلافاصله به مدیر خود اطلاع دهید. اگر مشکل برطرف نشد و شما یک کارمند هستید، با استفاده از رویه بیان شکایات ما (که در دفترچه راهنمای سایت و در وبسایت امنیت IDG ارایه می شود) باید آن را به طور رسمی مطرح کنید.

#### 5. ارتباط و آگاهی از این خط مشی

آموزش در مورد این خطمشی، و خطری که کسب و کار ما در زنجیره های تامین و در اثر برده داری مدرن با آن مواجه است، بخشی از فرآیند های نهادینه سازی برای همه افرادی است که برای ما کار می کنند، و در صورت لزوم آموزش های مستمری به آنها ارائه خواهد شد.

تعهد ما به مقابله با تهدید برده داری مدرن در کسب و کار و زنجیره تامین، در ابتدای روابط تجاری ما؛ باید به همه تامین کنندگان، پیمانکاران و شرکای تجاری با آنها ابلاغ شود و پس از آن و در صورت لزوم مجدداً تبیین شود.

## 6. نقض این خط مشی

هر کارمندی که این خط‌مشی را نقض کند با اقدامات انضباطی روبرو می‌شود که به دلیل تخلف یا تخلف فاحش می‌تواند منجر به اخراج شود.

در صورت نقض این خط‌مشی، ممکن است روابط خود با افراد و سازمان‌هایی که از طرف ما کار می‌کنند را خاتمه دهیم.