



IDG समूह DMCC


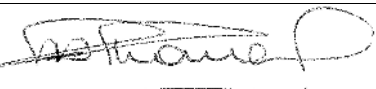
1405 JBC 5, क्लस्टर W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, दुबई

दासत्व विरोधी र मानव बेचबिखन नीति

फेब्रुअरी २०२२

संस्करण ३

संस्करण नियन्त्रण

संस्करण	जारी गरियो	लेखक	रिलीजको लागि अधिकृत
1	डिसेम्बर १९	जी विन्टर	आइ गोर्डन
2	जनवरी २०	जी विन्टर	
3	फेब्रुअरी २२	जी वेड	

विषयवस्तुको तालिका

दासत्व र मानव बेचबिखन विरुद्धको नीति	4
1. स्कोप.....	4
2. नीति कथन.....	4
3. नीतिको लागि जिम्मेवारी.....	4
4. नीति संग अनुपालन	4
5. यस नीतिको सञ्चार र जागरूकता	5
6. यस नीतिको उल्लङ्घनहरू	5

दासत्व र मानव बेचबिखन विरुद्धको नीति

1. स्कोप

यो नीति यूकेको आधुनिक दासत्व ऐन २०१५ को IDG अनुपालनको लागि गाइड हो। यो कर्मचारी, ठेकेदार, र अन्य व्यापार साझेदारहरूमा लागू हुन्छ, र व्यापार वा हाम्रो आपूर्ति शृंखलाहरूमा दासत्व र मानव बेचबिखनलाई सम्बोधन गर्नका लागि गरिएका उपायहरूको बारेमा मार्गदर्शन गर्दछ

2. नीति कथन

आधुनिक दासत्व एक अपराध र मौलिक मानव अधिकारको उल्लङ्घन हो। यसले विभिन्न रूपहरू लिन्छ, जस्तै दासत्व, दासता, जबरजस्ती र अनिवार्य श्रम र मानव बेचबिखन, जसले अर्को व्यक्तिद्वारा व्यक्तिको स्वतन्त्रताको हरण गर्न तथा व्यक्तिगत वा व्यावसायिक लाभको लागि शोषण गर्दछ । हामी हाम्रा सबै व्यापारिक कारोबार र सम्बन्धहरूमा नैतिकता र निष्ठाका साथ कार्य गर्न र आधुनिक दासत्व हाम्रो आफ्नै व्यवसाय वा हाम्रो कुनै पनि आपूर्ति शृंखलाहरूमा कतै पनि भइरहेको छैन भनेर सुनिश्चित गर्न प्रभावकारी प्रणाली र नियन्त्रणहरू लागू गर्न र गराउन प्रतिबद्ध छौं।

हामी युनाइटेड किंगडमको आधुनिक दासत्व ऐन 2015 अन्तर्गत हाम्रो आफ्नै व्यवसायमा र हाम्रो आपूर्ति शृंखलाहरूमा आधुनिक दासत्वको सामना गर्ने हाम्रो दृष्टिकोणमा पारदर्शिता छ भनी सुनिश्चित गर्न पनि प्रतिबद्ध छौं। हामी हाम्रा सबै ठेकेदारहरू, आपूर्तिकर्ताहरू र अन्य व्यापार साझेदारहरूबाट समान उच्च मापदण्डहरूको अपेक्षा गर्छौं, र हाम्रो अनुबंध प्रक्रियाहरूको एक भागको रूपमा, हामीले जबरजस्ती, अनिवार्य वा बेचबिखन गरिएको श्रम, वा दासत्व वा दासत्वमा राखिएको जो कोहीको प्रयोग विरुद्ध चाहे वयस्क वा बच्चाहरू होस, विशेष निषेधहरू समावेश गर्दछौं र हामी आशा गर्छौं कि हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूले आफूलाई उही उच्च मापदण्डहरूमा राख्छन्।

यो नीति सबै तहका कर्मचारीहरू, निर्देशकहरू, प्रबन्धकहरू, एजेन्सीका कर्मचारीहरू, सेकेन्डेड कामदारहरू, स्वयंसेवकहरू, इन्टर्नहरू, एजेन्टहरू, ठेकेदारहरू, बाह्य परामर्शदाताहरू, तेस्रो-पक्ष प्रतिनिधिहरू, र व्यापार साझेदारहरू मा समान लागू हुनेछ ।

यो नीति कुनै पनि कर्मचारीको सम्झौताको अंश बन्दैन र हामी यसलाई कुनै पनि समयमा परिमार्जन गर्न सक्छौं।

3. नीतिको लागि जिम्मेवारी

यस नीतिले हाम्रा कानुनी र नैतिक दायित्वहरूको पालना गर्छ र हाम्रो नियन्त्रणमा रहेका सबैले यसको पालना गर्दछन् भन्ने सुनिश्चित गर्ने समग्र जिम्मेवारी बोर्ड अफ डाइरेक्टरको छ।

मुख्य सञ्चालन अधिकारी (सीओओ) को यस नीतिलाई कार्यान्वयन गर्ने, यसको प्रयोग र प्रभावकारिताको अनुगमन गर्ने, यसका

बारेमा कुनै पनि प्रश्नहरूको समाधान गर्ने, र आधुनिक दासत्वको सामना गर्न प्रभावकारी छ भनी सुनिश्चित गर्न आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली र प्रक्रियाहरूको लेखा परीक्षण गर्ने प्राथमिक र दैनिक जिम्मेवारी रहनेछ ।

सबै तहका व्यवस्थापनहरू उनीहरूलाई रिपोर्ट गर्नेहरूले यो नीति बुझ्छन् र त्यसको पालना गर्छन् र यसबारे पर्याप्त र नियमित प्रशिक्षण र आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा आधुनिक दासत्वको समस्या र खतराहरू, सुनिश्चित गर्न जिम्मेवार छन्।

यस कागजातमा के समावेश छ भन्ने बारे टिप्पणीहरू, सुझावहरू, र प्रश्नहरूलाई प्रोत्साहित गरिन्छ र COO लाई सम्बोधन गर्नुपर्छ।

4. नीति संग अनुपालन

सबै IDG कर्मचारीहरूले यो नीति पढेका, बुझेका र पालना को सुनिश्चित गर्नुपर्छ।

हाम्रो व्यवसाय वा आपूर्ति शृङ्खलाको कुनै पनि भागमा काम गर्ने सबैको आधुनिक दासत्वको रोकथाम, पत्ता लगाउने र रिपोर्ट गर्ने जिम्मेवारी हो। तपाईंले यस नीतिको उल्लङ्घन गर्न वा सुझाव दिन सक्ने कुनै पनि गतिविधिबाट बच्न आवश्यक छ।

यदि तपाईं विश्वास गर्नुहुन्छ वा यस नीतिसँग द्वन्द्व भएको छ वा भविष्यमा हुन सक्छ भन्ने शंका गर्नुहुन्छ भने तपाईंले तपाईंको प्रबन्धकलाई सकेसम्म चाँडो सूचित गर्नुपर्छ। हाम्रो व्यवसायको कुनै पनि भाग वा कुनै पनि आपूर्तिकर्ता तहको आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा कुनै पनि मुद्दा वा आधुनिक दासत्वको शंकाको बारेमा चाँडो भन्दा चाँडो सम्भावित चरणमा चिन्ता व्यक्त गर्न तपाईंलाई प्रोत्साहन गरिन्छ।

यदि तपाईं विश्वास गर्नुहुन्छ की यो नीतिको उल्लङ्घन भएको छ वा यो हुन सक्छ भन्ने शंका भये , तपाईंले तपाईंको प्रबन्धकलाई सूचित गर्नु पर्छ वा हाम्रो व्हिसलब्लोइड नीति अनुसार सकेसम्म चाँडो रिपोर्ट गर्नुपर्छ (साइट म्यानुअल र IDG सुरक्षा वेबसाइटमा पाइन्छ)। तपाईंले ध्यान दिनुपर्छ कि स्थानीय कामदारहरूको कल्याण र सुरक्षालाई प्राथमिकताको रूपमा, हामीले हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूलाई उनीहरूको आफ्नै व्यवसाय र आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा जबरजस्ती वा शोषणकारी कार्य अभ्यासहरू सम्बोधन गर्न जहाँ उपयुक्त हुन्छ मद्दत गर्न निर्देशन दिन सक्छौं।

यदि तपाईं कुनै विशेष कार्य, सामान्य रूपमा कामदारहरूसँगको व्यवहार, वा हाम्रो आपूर्ति शृङ्खलाको कुनै पनि तह भित्रको उनीहरूको काम गर्ने अवस्थाले आधुनिक दासत्वको विभिन्न रूपहरू मध्ये कुनै पनि गठन गर्छ कि गर्दैन भन्ने बारे निश्चित हुनुहुन्न भने, यसलाई तपाईंको प्रबन्धकसँग उठाउनुहोस्।

हामी खुलापनलाई प्रोत्साहित गर्ने लक्ष्य राख्छौं र यो नीति अन्तर्गत असल विश्वासका साथ साँचो सरोकारहरू उठाउने जो कोहीलाई पनि सरोकारहरू गल्ती ठहरियेतापनि समर्थन गर्नेछौं, । हामी यो सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छौं कि हाम्रो आफ्नै व्यवसायको कुनै पनि भागमा वा हाम्रो आपूर्ति शृङ्खलाहरूको कुनै पनि भागमा जुनसुकै रूपको आधुनिक दासत्व भइरहेको

छ वा हुन सकछ भन्ने शंकालाई राम्रो विश्वासका साथ रिपोर्ट गर्दा कसैलाई पनि हानिकारक व्यवहार नहोस्। हानिकारक उपचारमा खारेजी, अनुशासनात्मक कारबाही, धम्की वा चिन्ता उठाउनेसँग सम्बन्धित अन्य प्रतिकूल व्यवहार समावेश हुन्छ। यदि तपाईंलाई विश्वास छ कि तपाईंले त्यस्तो कुनै उपचार भोग्नु भएको छ भने, तपाईंले आफ्नो प्रबन्धकलाई तुरुन्तै सूचित गर्नुपर्छ। यदि यो कुराको समाधान भएन, र तपाईं एक कर्मचारी हुनुहुन्छ भने, तपाईंले यसलाई औपचारिक रूपमा हाम्रो गुनासो प्रक्रिया (साइट म्यानुअल र IDG सुरक्षा वेबसाइटमा राखिएको) प्रयोग गरेर उठाउनु पर्छ।

5. यस नीतिको सञ्चार र जागरूकता

यस नीतिमा तालिम, र हाम्रो व्यवसायले यसको आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा आधुनिक दासत्वबाट सामना गर्ने जोखिममा, हाम्रो लागि काम गर्ने सबै व्यक्तिहरूको लागि समावेशी प्रक्रियाको एक भाग बनाउँछ, र आवश्यक अनुसार नियमित प्रशिक्षण प्रदान गरिनेछ।

हाम्रो व्यवसाय र आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा आधुनिक दासत्वको खतरालाई सम्बोधन गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धता सबै आपूर्तिकर्ताहरू, ठेकेदारहरू र व्यापार साझेदारहरूलाई तिनीहरूसँगको हाम्रो व्यापार सम्बन्धको सुरुमा सूचित गरिनु पर्छ र त्यसपछि उपयुक्त रूपमा सुदृढ गरिनुपर्छ।

6. यस नीतिको उल्लङ्घनहरू

यस नीतिको उल्लङ्घन गर्ने कुनै पनि कर्मचारीले अनुशासनात्मक कारबाहीको सामना गर्नेछ, जसको परिणाम दुर्व्यवहार वा घोर दुराचारको लागि बर्खास्त हुन सकछ।

यदि हाम्रो तर्फबाट काम गर्ने अन्य व्यक्ति र संस्थाहरूसँगले यो नीति उल्लङ्घन गरेमा हामी हाम्रो सम्बन्ध समाप्त गर्न सकौं।