



IDG समूह DMCC


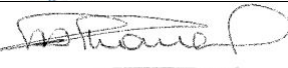
1405 JBC 5, क्लस्टर W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, Dubai, UAE

यौन शोषण र दुर्व्यवहारको रोकथाम (PSEA) नीति

फेब्रुअरी २०२२

संस्करण २

संस्करण नियन्त्रण

संस्करण	जारी मिति	लेखक	रिलीजको लागि अधिकृत
1	जुलाई १९	G विन्टर	
2	फेब्रुअरी २२	जी वेड	

सामग्रीको तालिका

IDG समूह DMCC.....	1
यौन शोषण र दुर्व्यवहारको रोकथाम.....	1
सामग्री को तालिका	3
PSEA नीति	4
सन्दर्भहरू	4
1. स्कोप	4
2. यौन शोषण र दुर्व्यवहार रोक IDG दृष्टिकोण.....	4
2.1. ICOCA कथन.....	4
3. भर्ती	4
4. प्रदर्शन मूल्याङ्कन.....	3
5. अनुशासन.....	3
5. तालिम	3
6. SEA जोखिम मूल्याङ्कन.....	3
7. SEA उजुरी र अनुसन्धान व्यवस्थापन.....	4
7.1. दुर्व्यवहार रिपोर्ट गर्दै.....	5
7.2. एक घटना व्यवस्थापन	4
7.3. अनुसन्धान प्रबन्ध गर्ने	4
8. बाचने को सहयोग.....	6

सन्दर्भहरू

1. अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिता संघ (2019)। यौन शोषण र दुर्व्यवहार रोक र सम्बोधन गर्न निजी सुरक्षा प्रदायकहरूको लागि *निर्देशिका* .

PSEA नीति

1. स्कोप

यो नीतिले IDG भित्रका सबै कर्मचारीहरूलाई जनाउँछ - कर्मचारीहरू, जागिरका उम्मेदवारहरू, ठेकेदारहरू। यसबाहेक, हाम्रो हेरचाहको कर्तव्य हामीसँग वा हाम्रो साथमा काम गर्ने सबैमा फैलिएको छ।

सबै कर्मचारीहरूले यसको रोकथाम र/वा यौन शोषण वा दुर्व्यवहार (SEA) को कुनै उदाहरणको रिपोर्टिङको लागि व्यक्तिगत जिम्मेवारी लिनु सर्वोपरि छ।

2. IDG को यौन शोषण र दुर्व्यवहार रोक सम्बन्धी दृष्टिकोण

IDG SEA सांग सम्बन्धित कुनै पनि कुरमा शून्य सहनशीलता अपनाउदछ। SEA मानव अधिकारको गम्भीर दुरुपयोग हो, र अक्सर एक अपराधिक गतिविधि हो।

SEA IDGs को दिन-प्रतिदिनको कारोबारको कुनै पनि चरणमा हुन सक्छ, भर्तिदिखि सामान्य कर्तव्यसम्म। IDG, पुरुष गार्डहरू प्रदान गर्न हाम्रो ग्राहकको आवश्यकताहरूको कारण, एक धेरै पुरुष प्रधान संगठन हो। यो लैङ्गिक असन्तुलन कम्पनी भित्र एक जोखिम को रूप मा पहिचान गरिएको छ र सबै स्तर मा सबै प्रबन्धकहरू द्वारा निगरानी गरिनेछ।

2.1. ICoCA कथन

IDG, अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिता संघ (ICoCA) को सदस्यको रूपमा निजी सुरक्षा सेवा प्रदायकहरूको लागि अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिताको अनुच्छेद 38 को पालना गर्दछ:

हस्ताक्षरकर्ता कम्पनीहरूले यौन शोषण (यी उद्देश्यहरूका लागि, वेश्यावृत्ति सहित) र लैङ्गिक-आधारित हिंसा वा अपराधहरूको

दुरुपयोग, या त कम्पनी भित्र वा बाह्य रूपमा बलात्कार, यौन उत्पीडन सहित, बाट लाभ लिन वा तिनीहरूका कर्मचारीहरूलाई संलग्न हुन वा फाइदा लिन अनुमति दिने छैनन्। वा अन्य कुनै पनि प्रकारको यौन दुर्व्यवहार वा हिंसा। हस्ताक्षरकर्ता कम्पनीहरूले आफ्ना कर्मचारीहरूलाई यौन वा लैङ्गिक-आधारित हिंसाका सबै घटनाहरूका लागि सतर्क रहन आवश्यक गर्दछ, र, जहाँ पत्ता लाग्छ, त्यस्ता सबै घटनाहरूको रिपोर्ट सक्षम अधिकारीहरूलाई गर्नुहोस्।

3. भर्ती

IDG को भर्ती नीतिले सम्भावित कर्मचारीहरूलाई कसरी मूल्याङ्कन, परीक्षण र चयन

गरिन्छ भनेर सेट गर्छ। यो दुवै अन्तर्राष्ट्रिय र राष्ट्रिय भर्ती कर्मचारीहरूमा लागू हुन्छ।

भर्ती प्रक्रियाको एक भागको रूपमा IDG कर्मचारीहरूले PSEA को सिद्धान्तहरूलाई ध्यानमा राख्नुपर्छ र आचरणको अपेक्षित मापदण्डहरू पालना नगर्ने उम्मेदवारहरूलाई स्क्रिन आउट गर्नुपर्छ।

भर्ती प्रक्रिया भरि रोजगारीको बदलामा आवेदकहरूबाट यौन अनुग्रहको अनुरोध नगरिएको सुनिश्चित गर्न प्रणाली र नियन्त्रणहरू छन्। यसमा हाम्रा आफ्नै कर्मचारी र कर्मचारीहरू, साथै यस प्रक्रियामा संलग्न हुन सक्ने कुनै पनि एजेन्ट वा बाह्य मानव संसाधन कर्मचारीहरू समावेश छन्।

सबै चयन गरिएका कर्मचारीहरूलाई, सामान्य प्रक्रिया अनुसार, IDG को आचार संहिताको बारेमा जानकारी दिइनेछ जसमा PSEA मा विशेष दिशानिर्देशहरू समावेश छन्।

4. अनुशासन

आचार संहिता र यस PSEA नीतिको पालना गर्न असफल भएको खण्डमा, एक गम्भीर अनुशासनात्मक विफलता को रूपमा लिइनेछ जसको परिणामस्वरूप सम्झौता तुरुन्तै रद्द हुन सक्छ।

5. तालिम

कर्मचारीहरूलाई PSEA मा उनीहरूको इन्डक्शन प्रशिक्षण कार्यक्रमको भागको रूपमा तालिम दिइनेछ। यसमा उनीहरूले शंकास्पद वा साक्षी हुन सक्ने SEA घटनाहरूलाई कसरी रिपोर्ट गर्ने र व्यवहार गर्ने भन्ने प्रशिक्षण मा ट्रेनिंग कर्मचारीहरूलाई समावेश गर्नु हो।

6. SEA जोखिम मूल्याङ्कन

देश प्रबन्धकहरू, र मुख्य कार्यालयका प्रबन्धकहरूले SEA को आवधिक जोखिम मूल्याङ्कन गर्नुपर्दछ। जोखिम मूल्याङ्कनहरूले न्यूनतममा विचार गर्नुपर्छ:

- सञ्चालन वातावरणमा विशिष्ट SEA जोखिम का कारकहरू
- SEA को सम्भावित घटना
- जो बढी जोखिममा छन्
- न्यूनीकरण उपायहरू
- अनुगमन उपायहरू, र यी उपायहरूको लागि जिम्मेवारी
- घटना व्यवस्थापन प्रक्रियाहरू
- घटनाको भएको खण्डमा समर्थन र सहायता आवश्यकताहरू (कुनै पनि स्थानीय सेवाहरू सहित)।

7. SEA उजुरी र अनुसन्धान व्यवस्थापन

7.1. दुर्व्यवहार रिपोर्ट गर्दै

SEA दुरुपयोगहरू अझै पनि IDG भित्र, हामीले काम गर्ने क्षेत्रहरूमा वा हाम्रा कर्मचारीहरू मध्ये एकलाई हुन सक्छ। यदि कुनै घटना भयो भने, कुनै पनि व्यक्तिले तुरुन्तै आफ्नो लाइन प्रबन्धक, वा नजिकको वरिष्ठ प्रबन्धकलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ। साथै:

- IDG को गुनासो नीतिले कसरी एक व्यक्तिले आफूले भोगेको वा महसूस गरेको कुनै पनि दुर्व्यवहारको रिपोर्ट गर्न सक्छ भनेर सेट गर्दछ।
- यदि कुनै पनी व्यक्ति ले आफ्नो तत्काल लाइन प्रबन्धकलाई त्यस्तो घटना रिपोर्ट गर्न सक्षम महसूस नगर्ने हो भने IDG को ह्वाइटब्लोड नीतिले एक व्यक्तिले आफूले शंका गरेको वा देखेको कुनै पनि दुर्व्यवहारको रिपोर्ट कसरी गर्न सक्छ भनेर सेट गर्दछ।

7.2. एक घटना व्यवस्थापन

एक पटक रिपोर्ट गरेपछि, कन्ट्री म्यानेजरले नियन्त्रण लिनेछ। यो आवश्यक छ कि एक जीवित-केन्द्रित दृष्टिकोण सुरु देखि अपनाईएको छ:

- पीडितको हक, आवश्यकता र चाहनालाई प्राथमिकता दिने

- पीडितको गोपनीयता र गोपनीयता आवश्यकताहरूको सम्मान गर्ने
- पीडितलाई सम्पूर्ण काम-कारवाही को जानकारी मा राष्ट्रहोस्
- पीडितलाई इनपुट प्रदान गर्न अनुमति दिनुहोस्

7.3. अनुसन्धान प्रबन्ध गर्ने

देश प्रबन्धकले समयमै, पूर्ण, निष्पक्ष, दस्तावेज र सुरक्षित भएको मूल्य-नेतृत्वको अनुसन्धान (वा परियोजना प्रबन्धकलाई प्रत्यायोजित) सञ्चालन गर्नुपर्छ।

टोलीको नेतृत्व IDG प्रबन्धकले गर्नुपर्छ जसले कम्तिमा दुई अन्वेषकहरू नियुक्त गर्नुपर्छ। कुनै पनि अन्वेषकले विशेष SEA तालिम प्राप्त गरेको हुनुपर्छ। सबै अन्वेषकहरू पीडितद्वारा विश्वसनीय भएको पुष्टि गरिनुपर्छ, र तिनीहरूसँग अर्थपूर्ण रूपमा संलग्न हुन सक्षम हुनुपर्छ।

अनुसन्धानकर्ताहरूले व्यवसायमा फर्केका सबै रिपोर्टिङहरूलाई अति संवेदनशील र अत्यधिक गोप्य रूपमा व्यवहार गर्नुपर्छ र 'जात्र आवश्यक छ' को आधारमा मात्र रिपोर्टिङ गर्नुपर्छ।

अनुसन्धानको निष्कर्षमा आवश्यक भएमा अनुशासनात्मक कारवाही गर्नु पर्छ।

8. बच्चेको सहयोग

IDG ले जीवित व्यक्तिको आवश्यकतालाई प्राथमिकता दिन्छ। सबै मद्दत प्रस्ताव गरिएको छ, र निम्न विचार गर्नुपर्छ:

- चिकित्सा सहायता
- मनोवैज्ञानिक सहायता
- सुरक्षा सहायता
- सामग्री सहयोग
- कानूनी समर्थन

व्यक्तिको आवश्यकताहरू पूरा गर्नको लागि एक विशेष सहायता रणनीति डिजाइन र कार्यान्वयन हुनुपर्छ। यस रणनीतिलाई देशका प्रबन्धकहरूद्वारा अनुगमन गरिनु पर्छ, र यसको प्रभावकारिता र उपयुक्तताको मूल्याङ्कन गरिनेछ।

पीडितको अधिकारको सम्मान गरिनुपर्छ र उनीहरूलाई सम्मानपूर्वक व्यवहार गरिनुपर्छ।