



IDG Kooxda ee DMCC

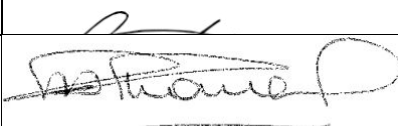
1405 JBC 5, Cluster W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, Dubai, UAE

# SINAANTA, KALA DUWANAANSHAHA iyo KU DARSANAANTA (EDI) SIYAASADDA

FEBRAAYO 2022

QAYBTA 2AAD

## KONTOROLKA VERSION

QAYBTA	SOO SAARAY	QORAAGA	LA OGOLADAY IN LA SIIDAAYO
1	OGOOSTO 18	G jilaalka	
2	FEBRAAYO 22	J PLETT	

## SHAXDA TUSMOOYINKA

IDG Group DMCC .....	1
<b><i>EQUALITY, DIVERSITY and INCLUSION</i></b> .....	<b>1</b>
<b>EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION (EDI) POLICY</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Policy Objectives</b> .....	<b>3</b>
<b>2. IDG's Commitment to EDI</b> .....	<b>4</b>
2.1. Applicability.....	4
2.2. The Challenge for IDG .....	4
<b>3. Valuing Diversity</b> .....	<b>5</b>
3.1. Age .....	5
3.2. Disability .....	5
3.3. Gender.....	6
3.4. Race / Ethnicity and Culture.....	6
<b>4. Discrimination</b> .....	<b>7</b>
<b>5. Recruitment and Selection</b> .....	<b>8</b>
<b>6. Disabilities</b> .....	<b>8</b>
<b>7. Part-time and fixed-term work</b> .....	<b>9</b>
<b>8. Breaches of this policy</b> .....	<b>9</b>
<b>9. Responsibilities</b> .....	<b>9</b>
<b>10. Equal Pay Policy</b> .....	<b>10</b>

## SIYAASADDA SINAAN, KALA DUWANAANSHAHA IYO KU DARSANAANTA SIYAASADDA (EDI).

Sinnaantu waxay ku saabsan tahay in dadka si caddaalad ah loola dhaqmo, dhexdhexaadnimada iyo eex la'aan ah iyo abuurista xaalado ka jira goobta shaqada iyo bulsho weynta kuwaas oo dhiirrigeliya oo qiimeeya kala duwanaanta korna u qaadaya sharafta / ka mid ah noqoshada.

IDG waxa ka go'an in ay gaadho jawi wanaagsan oo shaqo kaas oo lagu bixisa fursadaha sinaanta iyo ka madax banaanida takoorka sharci darrada ah ee ku salaysan jinsiyadda, jinsiga, haweenayda uurka leh iyo hooyada, xaalada guurka ama shuraakada madaniga ah, dib u habaynta jinsiga, naafanimada, diinta ama caqiidada, da'da ama nooca galmada. IDG waxaa ka go'an in ay si firfircoon uga soo horjeensano dhammaan noocyada takoorka iyo aqoonsashada in dhammaan shaqaalaha iyo macaamiisha ay xaq u leeyihiin in loola dhaqmo si xushmad iyo ixtiraam leh.

Waxaa naga go'an inaan hubinno siyaasadaha, nidaamyada, dabeecadaha, iyo

Waxaa naga go'an inaan hubinno siyaasadaha, nidaamyada, dabeecadaha, iyo dhaqamada kor u qaada sinnaanta oo gacan ka geysano dhaqan urureed loo wada dhan yahay. Waxaan hiigsaneynaa inaan wax ka bedel macquul ah ku sameyno nidaamka shaqada, siyaasadaha iyo dhaqamada u suurtagelinaya kala duwanaanta shaqaalahaheenna inay la qabsadaan oo ay nala sii wadaan shaqada.

Waxaa naga go'an inaan ula dhaqanno macaamiisheena, macaamiisheena, iyo alaab-qeybiyeyaashayada si cadaalad ah, si sharaf iyo ixtiraam ku saleysan go'aankeena EDI si aan u kasbano una damaanad qaadno ixtiraamkooda iyo kalsoonidooda.

Siyaasadeena EDI waxay tixgalinaysaa heerarka sharciga ee khuseeya. Waxaan hiigsaneynaa inaan u hoggaansanno oo aan horumarino sharciga sinnaanta annagoo raacayna xarafka iyo niyadda labadaba ee goobtan. Waxaan isku dayeynaa inaan ka fogaano takoorka aan sabab lahayn taasoo aan aqoonsannahay inay caqabad ku tahay sinnaanta, kala duwanaanta, ka mid noqoshada iyo xuquuqda aadanaha.

### 1. Ujeedooyinka Siyaasadda

Si loo siiyo jihada dhammaan Shaqaalaha Amniga ee IDG si loo hubiyo inaysan wax cadaalad darro ah ama dhaqammo takoor ah ka dhex shaqeyn shirkadda dhexdeeda.

Si looga hortago, loona yareeyo ama loo oojiyo dhammaan noocyada takoorka sharci darrada ah.

Si loo hubiyo in shaqaaleysiinta, dallacaadda, tababarka, horumarinta, qiimaynta, faa'iidooyinka, mushaharka, shuruudaha iyo shuruudaha shaqada, shaqo ka joojinta iyo shaqa ka eriyida lagu saleeyo karti, shahaadooyin, khibrad, xirfad iyo wax soo saar.

Siyaasadda iyo dabeecadaha, hab-dhaqanka iyo dhaqmadda ka soo baxa, waxay sidoo kale u tusaan macaamiisheena in IDG ay bixiso adeeg aan wa takoorid ah lahay oo buuxinaya heerarka ugu wanaagsan ee Sinnaanta, Kala duwanaanta iyo Isku dhafka.

## 2. Ballanqaadka IDG ee EDI

IDG waxay ballan qaadaysaa ujeedooyinka EDI ee soo socda:

- Fahamka, qiimaynta, iyo la shaqaynta sida ugu hufan ee kala duwanaanshiyaha si loo suurtageliyo ka qaybqaadashada cadaalad iyo in si buuxda oo shaqadeena iyo hawlaheena
- Xaqiijinta in aysan jirin takoorid aan sabab lahayn oo ku saabsan shaqaalaysiinta, xulashada, maaraynta waxqabadka iyo hababka kale
- Xaqiijinta ficilka kor u qaadista sinnaanta; Tan waxa ku jira samaynta baadhista sinnaanta iyo qiimaynta saamaynta siyaasadaha iyo hawlaha iyo horumarinta qorshayaasha hawleed kala duwan
- In loola dhaqmo shaqsiyaadka aanu la shaqaynayno si cadaalad ah, karaamo iyo ixtiraam ku jirto
- Anaga oo doorkeena ka qaadanayna sidii aan meesha uga saari lahayn caqabadaha iyo hagaajinta isu dheelitir la'aanta ah ka dhalatay sinnaan la'aanta iyo takoorka aan sabab lahayn.

Dhammaan shaqaalaha waxa looga baahan yahay inay hubiyaan in hab-dhaqankoodu uu waafaqsan yahay siyaasaddan. Waxaanna sidoo kale u baahanahay in macaamiisha, macaamiisha, hawladeenada iyo alaab qeybiyeyaasha in la ogeysiyo siyaasaddan oo ay ku shaqeeyaan.

### 2.1. Lagu dabiqi karaayo

Siyaasaddu waxay khusaysaa caalamka laakiin Maareeyayaasha Dalku waa inay tan u maareeyaan hadba sida xaaladaha deegaanku u ogolaanayo. Halka dhaqamada iyo sharciyadu ay aad u horumarsan yihiin oo ay ballaadhan yihiin, waxaan hiigsaneynaa inaan kuwaan buuxinno. Dhammaan shaqaalaha, iyadoo aan loo eegin, waxaa looga baahan yahay inay xaqiijiyaan dhaqankooda inuu waafaqsan yahay siyaasadda taageerta xuquuqda aasaasiga ah ee qof kasta oo ah inaan si xaqdarro ah loo takoorin.

### 2.2. Caqabadda IDG

IDG waxay ka shaqeysaa qaar ka mid ah qaybaha ugu adag uguna adag aduunka waxayna aqoonsan tahay inay jirto xiisad soo jireen ah oo u dhaxeysa hamigeena EDI iyo xaqiiqooyinka siyaasadeed, ee bulshada iyo dhaqanka iyo rajooyinka meesha aan ka shaqeyno ka jira. Intaa waxaa dheer, macaamiisheena ayaa inta badan u gaar yihiin shuruudahooda dadka iyo adeegyada aan bixinno.

Waxay u horseedaa eex la'aan meelaha qaar ee ganacsigeena, sida shuruuda laga rabo

waardiyayaashii hore u ahaan jiray millatari ama boolis, taasoo la macno ah in ay lama huraan tahay in ay noqdaan ilaalo rag ah, mid caalami ah iyo mid qaranba. Si kastaba ha ahaatee, go'aankeena ayaa weli ah, waxaana had iyo jeer raadin doonaa in si firfircoon oo aan kor ugu qaadno EDI iyo habka ugu wanaagsan.

### 3. Qiimaynta Kala duwanaanshaha

Kala duwanaanshuhu waa fikrad ka mid ah isku duubnida iyo fursad raadinta si loo abuuro jawi wanaagsan oo guul leh dhammaan dadka oo dhan. Waxaa lagu taageeraa dhaqamadooda kuwaas oo faa'iido u leh ururka iyo dhammaan dadka ka shaqeeya iyo kuwa la shaqeeyaba. Waxay ku xisaabtamaynaa xaqiiqda ah in dadku ay wax badan wadaagaan laakiin ay ku kala duwan yihiin dhinacyo badan oo ay ku jiraan (laakiin aan gaar ahayn) sida jinsiga, da'da, jinsiyadda / qowmiyadda, nooca galmada, kartida jireed, awoodda maskaxda, diinta iyo caqiidada, waxbarashada, heerka dhaqaalaha, shakhsiyadda , qaabka isgaarsiinta iyo hababka shaqada. Fahamka, qiimaynta iyo si wax ku ool ah oo loo maareyn karo kala duwanaanshahan waxay gacan ka geysataa kobcinta guusha shakhsi ahaan, koox, urur iyo heer bulsho oo ballaadhan.

#### 3.1. Da'da

Waxaan aaminsanahay inay wanaagsan tahay in la helo xoog shaqaale oo jiilal iyo da'o kala duwan leh. Siyaasadeena shaqaalaysiinta waxay khusaysaa qaar ka mid ah caqabadaha tan doorarka gaarka ah halkaas oo baahida jireed ee doorka ay qasab ka dhigtay (tusaale, ilaalada caalamiga ah ee hubaysan). Meesha aanay khusaynin caqabadaha, ma jirto da'da hawlgabka ee aan caadiga ahayn. Tani waxay gacan ka geysataa hubinta in gabowga aysan u horseedin yareynta fursadaha waxayna nagu taageertaa inaan shaqaaleysiino asxaabta iyadoon loo eegin da'dooda. Tani waxay kor u qaadaysaa ka mid noqoshada iyo waxbarashada ka imanaysa la shaqaynta dadka da'doodu kala duwan tahay.

#### 3.2. Naafanimadda

Waxaa naga go'an inaan wax ka qabanno takoorka aan cudur daarka lahayn ee ka dhanka ah dadka naafada ah iyo inaan kor u qaadno ka mid noqoshadooda shaqada ee dadka naafada ahi. Waxaan u aqoonsannahay naafanimada fikrad ballaaran oo ay ku jirto jir ahaan, arrimaha caafimaadka maskaxda iyo garashada iyo muddada dheer ah iyo xaaladaha caafimaad ee isbedbeddelaya. Waxa aanu qirsanahay in aanay dadku inta badan ku naafoobayn naafo u gaar ah ama awoodooda qaraabada ah, balse ay u maraan hab-dhaqan bulsho oo guud iyo caqabado jidheed iyo mid maskaxeed taas oo keenta in la takooro iyo in la waayo xuquuqul insaanka oo buuxda. Waxaan rajaynaynaa in aan wax ka qabano taas anagoo si caqli gal leh u aqoonsanayna oo meesha laga saarayno caqabadahaas, samaynta leh hagaajinta macquulka ah iyo kor u qaadida qaabka bulshada ee naafada.

### 3.3. Jinsiga

Waxaa naga go'an in aanu wax ka qabanno takoorka jinsiga. waxaannu diiraddayada saarayno waa horumarinta sinnaanta iyo ciribtirka takoorka aan loo meel dayin ee la xiriira haweenka iyo gabdhaha adduunka oo si joogta ah ula kulma khasaare bulsho iyo dhaqaale, dabeecado xun, fogaansho, xadgudub iyo rabshad. Waxaan sidoo kale raadineynaa inaan wax ka qabanno sinnaan la'aanta ragga iyo wiilasha, oo aan raadinno siyaabo aan ku hubinno in aysan ku liidan ama laga saarin shaqada aan qabanno. Waxaan aqoonsannahay in dadka lagu sameeyo takoor ku salaysan dib u habayn jinsiga, ama dib u bedelid xaga jinsiga ah ee la dareemayo, ama sababtoo ah waxay yihiin transgender, intersex ama waxay haystaan aqoonsi jinsi kale oo ay ku jiri karto dareeraha jinsiga. Waxaan raadineynaa inaan dhammaan shaqaalahaenna ula dhaqanno si ixtiraam leh oo siman.

IDG hadda waxay leedahay eex lama huraan ah marka la isku daro lab iyo dheddig, iyada oo inta badan xoogga shaqadu ay yihiin rag. Tani waa shuruudo ay soo rogeen macaamiishu iyo shuruudo laakiin waa in aan la tixgalinin caadooyinkayaga ama heer kayaga. Meesha caqabadahan dibadeed aanay khusayn,

Waxaan raadineynaa sinnaanta jinsiga, iyo si aan u horumarino dhexdhexaadinta jinsiga - habka iyo micnaha xubin kasta oo shaqaale ah oo jinsi kasta loo tixgeliyo qayb ka mid ah ganacsiga guud ee dhammaan fursadaha u furan iyaga.

### 3.4. Isir/Qowmiyad iyo Dhaqanka

Takoorku qasab maaha inuu u dhaco si ogaal iyo badheedh ah. Waxaa jira khiyaano iyo siyaabaha aan miyir qabka ahayn ee takoorka. Kuwani waxay ka dhalan karaan marka la sameeyo malo-awaal guud oo ku saabsan awoodaha, sifooyinka iyo danaha koox gaar ah iyo in la dabaqo shuruudaha, xaaladaha ama shuruudaha iyada oo aan la tixgelinayn inay faa'iido u leeyihiin ama ay waxyeello u geysanayaan kooxo gaar ah. Sidaa darteed waxaannu u baahanahay inaan ka taxadarno oo aan ka fogaano dhammaan noocyada takoorka iyo shuruudaha, xaaladaha ama shuruudaha. Waa in aan ka digtoonaano dhaqamada khiyaanada leh ee keenaya takoorka, ka saarista, hoos u dhigista oo aan ka digtoonaano eexda miyir la'aanta ah.

### 3.5. Diinta iyo Caqiida

Waanu qiimaynaa oo ixtiraamnaa diimaha / caqiidooyinka ay haystaan shaqaalaha iyo xidhiidhada dibadeed ee ka shaqeeya IDG iyo bulshada dhexdeeda.

Waxaan isku dayeynaa inaan hubinno in baahiyaha iyo doorbidyada la buuxiyey. Waxaan isku dayeynaa inaan hubinno baahidaas iyo dookhyadooda waa la buuxiyey. Waxaan bixinaa iimaan u go'ay ama qol xasilloon oo lagu tukado, fekerada ama milicsi deggan. Waxaannu samaynaa bixinta sida looga baahan yahay isticmaalka dabacsan ee xarumahayaga.

Halka ay jiraan shuruudo shaqo oo jira kuwaas oo ka hor iman kara baahiyo dhaqameed iyo diineed, waxaanu si taxadar leh uga fiirsanaa in ay macquul tahay in la beddelo ama la waafajiyo kuwan si loo suurtageliyo in baahiyaha la daboolo.

### 3.6. ka wacyigelinta galmadda

Waxaa naga go'an inaan taageerno khaniisyada, khaniisyada, labada galmoodka iyo dadka isku jinsiga ah si ay u dareemaan in lagu jiraan oo la qiimeeyo. Waxaannu aaminsanahay in dhammaan asxaabta ay xaq u leeyihiin in ay naftooda ku jiraan shaqada iyaga oo aan ka walaacin wadaagista dhinacyada cidda ay yihiin. Waxaa naga go'an inaan wax ka qabanno takoorka iyo dhibaateynta ka dhanka ah khaniisyada, khaniisiinta, shaqaalaha labada galmoodka ah iyo inaan taageerno ka mid ahaanshahooda.

Waxaan si fiican ula soconaa in sharciyada iyo dhaqamada dalal badan oo aan ka shaqayno ay si gaar ah uga soo horjeedaan khaniisyada, khaniisyada iyo labada jinsi. Tani waa caqabad gaar ah IDG, laakiin waxaan raadineynaa inaan siino jawi taageero dhammaan asxaabta iyo macaamiisha iyadoon loo eegin aqoonsigooda galmo.

## 4. Takoorka

Takoorku qasab maaha inuu u dhaco si ogaal iyo badheedh ah. Waxaa jira khiyaano iyo siyaabaha aan miyir qab ahayn ee takoorka. Kuwani waxay ka dhalan karaan marka la sameeyo malo-awaal guud oo ku saabsan awoodaha, sifooyinka iyo danaha koox gaar ah iyo in la dabaqo shuruudaha, xaaladaha ama shuruudaha iyada oo aan la tixgelinayn inay faa'iido u leeyihiin ama ay waxyeello u geysanayaan kooxo gaar ah. Sidaa darteed waxaannu baahanahay inaan ka taxadarno oo aan ka fogaano dhammaan noocyada takoorka iyo shuruudaha, xaaladaha ama shuruudaha. Waa in aan ka digtoonaano dhaqamada khiyaanada leh ee keenaysa takoorka, ka saarista, hoos u dhigista oo aan ka digtoonaano eexda miyir la'aanta ah.

Waa inaad si sharci darro ah u takoorin ama aadan dhibaateyn dadka kale oo ay ku jiraan shaqaale hadda iyo kuwii hore, codsadyaasha shaqada, macaamiisha, macaamiisha, iibiyayaasha iyo booqdayaasha. Tani waxay khusaysaa goobta shaqada, meel ka baxsan goobta shaqada (marka lala macaamilayo macaamiisha, iibiyayaasha ama xiriirka kale ee shaqada la xiriira ama markaad xiran tahay dirayska shaqada), iyo safarada shaqada ama dhacdooyinka la xiriira shaqada oo ay ku jiraan dhacdooyinka bulshada.

Noocyada soo socda ee takoorka ah ayaa ka mamnuuc xeerkan waana sharci darro:

Takoorka tooska ah: ee loola dhaqmo qof si ka yar sifada la ilaaliyo awgeed. Tusaale ahaan, diidmada codsade shaqo sababto la xidhiidha aragtidooda diineed ama sababtu waxay noqon karaan inuu yahay khaniis.

Takoorka dadban: bixinta, shuruudaha, ama dhaqanka khuseeya qof kasta laakiin si xun u saameeya dadka

leh sifo gaar ah la ilaaliyo si ka badan kuwa kale oo aan la xaq ahayn. Tusaale ahaan, shaqo u baahan in loo qabto si buuxda halkii ay ka ahaan lahayd qayb wakhtiga ah waxay si xun u saamaynaysaa haweenka sababtoo ah guud ahaan waxay leeyihiin ballanqaad daryeel ilmo oo ka weyn ragga. Shuruuda noocaan oo kale ah waxay noqonaysaa takoorid haddii aan la caddayn karin.

Dhibaataaynta: tani waxa ka mid ah dhibaataaynta galmada iyo dhaqamada kale ee aan la rabin ee la xidhiidha sifada la ilaaliyo, taas oo leh ujeedada ama saamaynta ku xadgudubka sharafta qof ama iyaga oo u abuuraya cabsi, cadaawad, sharaf dhac, bahdil ama meel ka dhac. Dhibaataaynta waxa wax lagaga qabanayaa siyaasadeena ka-hortagga dhibaataaynta iyo cagajuglaynta.

Dhibane: ka aargoosasho qof ka cawday ama taageeray cabashadii qof kale ee ku saabsan takoorka ama dhibaataaynta.

Takoorka naafada: tan waxaa ku jira takoorid toos ah iyo mid aan toos ahayn, daaweyn kasta oo aan cadaalad ahayni sababtoo ah waxay saamaynaysaa naafada iyo ku guuldareysiga in la sameeyo hagaajin macquul ah si loo yareeyo khasaaraha ay keento naafanimada.

## 5. Shaqaalaysiinta iyo Xulashada

a) Shaqaalaysiinta, dallacaadda iyo layliyada kale ee xulashada sida xulashada shaqo ka joojinta waxa lagu samayn doonaa iyadoo lagu salaynayo mudnaanta, iyada oo ka soo horjeeda shuruudaha ujeeddada ah ee ka fogaanaya takoorka. Liiska xulashadu waa in lagu sameeyaa wax ka badan hal qof haddii ay suurtagal tahay.

b) Shaqooyinka bannaan waa in guud ahaan lagu xayeysiyaa meelo kala duwan oo suuqa shaqada ah. Xayeysiisyadu waa inay ka fogaadaan been abuurka ah ama adeegsiga erey bixinnada laga yaabo inay ka niyad-jabiyaan kooxo gaar ah inay codsadaan.

c) Codsadayaasha shaqada waa in aan la waydiin su'aalo kuwaas oo soo jeedin kara ujeedo ah in lagu takooro sababo la xiriira sifo la ilaaliyey. Tusaale ahaan, codsadayaasha waa in aan la waydiin in ay uur leeyihiin ama ay qorsheynayaan in ay carruur dhalaan.

d) Codsadayaasha shaqada waa in aan wax laga weydiin caafimaadka ama naafanimada ka hor inta aan shaqo loo soo bandhigin, marka laga reebo xaaladaha xaddidan ee sharcigu ogol yahay: tusaale ahaan, si loo hubiyo in codsaduhu uu qaban karo qayb ka mid ah shaqada (iyada oo la tixgalinayo isbeddel kasta oo macquul ah), ama si loo eego haddii wax isbeddel ah loo baahan karo marka la waraysanayo naafada darteed. Haddi loo baahdo, shaqo bixinta waxa lagu xidhi karaa hubin caafimaad oo lagu qanco. Su'aalaha caafimaadka ama naafanimada waxaa lagu dari karaa foomamka la socodka fursadaha siman, kuwaas oo aan loo isticmaalin doorasho ama ujeedooyin go'aan-qaadashada.

## 6. Naafada



Haddii aad naafo tahay ama aad naafo noqotay, waxaanu kugu dhiirigelinaynaa inaad noogu sheegto xaaladaada si aanu uga fikirno waxa ku habboon hagaajinta ama taageerada

## 7. Shaqo waqti go'an ah iyo waqti dheer ah

Shaqaalaha wakhtiga go'an iyo kuwa mudada dheer waa in loola dhaqmo si la mid ah kuwa la barbar dhigo kuwa waqti-buuxa ah ama kuwa joogtada ah oo aan ku raaxaysan shuruudo iyo shuruudo aan ka yarayn (oo ku saleysan rata-raac marka ay ku habboon tahay) ilaa daaweyn kala duwan aan la caddayn.

## 8. Jebinta siyaasaddan

Waxaan u qabnaynaa hab adag oo ku saabsan jebinta siyaasaddan, kaas oo wax looga qaban doono si waafaqsan Hanaanka Anshaxa. Kiisaska halista ah ee takoorka ula kac ah waxay noqon karaan anshax xumo weyn taasoo keenaysa in shaqada laga eryo.

Haddii aad aaminsan tahay in lagugu sameeyay takoor, waxaad arrinta u gudbin kartaa Kormeerahaaga ama HR iyada oo loo marayo Habka Cabashada. Cabashooyinka waa la daaweyn doonaa si kalsooni leh oo loo baaro sida ugu habboon.

Waa inaan lagu dhibin ama lagaga aargoosto cabashada takoorka. Si kastaba ha ahaatee, samaynta eedayn been ah si ula kac ah iyo iimaan xumo waxaa loola dhaqmi doonaa si anshax xumo ah waxaana laga yaabaa in lagu dhaqo sida hoos timaada Hanaanka Anshaxa.

## 9. Mas'uuliyadaha

Ku dhaqangelinta siyaasadda EDI waa mas'uuliyadda saaran qof kasta oo shaqaale ah. Dhammaan shaqaalaha, oo ay ku jiraan kuwa guriga ka shaqeeya, hadday yihiin kuwo wakhti buuxa ah, kuwo wakh gaaban ah, kuwo aan xadidnayn, kuwo go'an ama kuwo ku meel gaar ah, iyada oo aan loo eegin dhererka adeegga, ayaa mas'uul ka ah inay si buuxda u qaataan doorkooda ku aaddan u hoggaansanaanta siyaasadda. Tani waxay ka dhigan tahay inaad barato siyaasadda iyo shuruudaheeda oo aad fuliso, iyo sidoo kale in si dhab ah loo baadho dabeecadaha si loo hubiyo in takoorka aan loo oggolaan inay saameyn ku yeelato xukunka.

Jiritaanka siyaasaddan EDI keligeed kama hor istaagi karto takoorka. Waxaa muhiim ah in qof kastaa uu qaato mas'uuliyad gaar ah si loo hubiyo in deegaanka shaqada, oo waafaqsan xiriirka dhaqameed, ixtiraamo sharafta qof kasta iyo si ballaaran, loo qiimeeyo farqiga u dhexeeya dadka iyo dhaqamada. Intaa waxaa dheer, waa in aan la jaanqaadnaa iyo raadino in aynu ku dhisno waxa aynu wadaagno oo aynu wadaagno si waafaqsan ujeedooyinka xidhiidhka dhaqankeena.

Dhammaan shaqaalaha waxaa lagu taageeri doonaa inay warqabaan foomamka taasoo takoorid aan

sabab lahayn ay qaadan karto, si looga ilaaliyo iyaga iyo in laga fogaado fal kasta oo saameyn ku yeelan kara kuwa kale inay si xaq darro ah u takooraan. Tan waxaa lagu gaari doonaa iyada oo loo marayo maamulka IDG heer kasta, dhammaan shaqaalahana waxaa looga baahan yahay inay fahmaan oo ay hirgeliyaan Siyaasadda Qiimaha iyo Habraaca IDG.

## 10. Siyaasadda Mushaharka Siman

IDG waxaa ka go'an mabda'a ah in ragga iyo dumarka ay helaan mushaar isku mid ah. Marka la eego macnahan "mushaharka" waxa ku jira ma aha oo kaliya mushaharka laakiin sidoo kale faa'iidooyinka kale ee shaqada sida gunnooyinka iyo helitaanka tasiilaadka kale ee lagu bixiyo xirmada shaqada waqti ka waqti.

Dumarka iyo ragga aan shaqaaleysiino waxay xaq u leeyihiin inay helaan mushaar isku mid ah haddii ay qabanayaan shaqo la mid ah ama qiimo la mid ah ururka. haddii aysan jirin sababo gaar ah oo cad oo aan ku xirnayn jinsigooda kuwaas oo sharaxaya oo caddaynaya wax kasta oo ka duwan mushaharka. Xaaladaha qaarkood, shakhsiyaadka qabta shaqo isku mid ah ayaa laga yaabaa inay helaan mushaharo kala duwan sababtoo ah kala sareynta, dhibcaha kordhinta, shahaadooyinka iyo arrimo kale oo noocaas ah.

Waa inaad soo gudbisaa wixii su'aal ah ama cabasho ah oo ku saabsan mushaharkaaga iyo qiimaynteeda iyadoo loo marayo Nidaamka Cabashada IDG.