



IDG Group DMCC

1405 JBC 5, Cluster W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, Dubai, UAE

SIYAASADDA WHISTLEBLOWING

MAY 2022

VERSION 4

VERSION CONTROL


VERSION	ISSUED	AUTHOR	AUTHORISED FOR RELEASE
1	AUG 15	G WINTER	I GORDON
2	JUN 19	G WINTER	I Gordon
3	Dec 20	R BOLGER	G Winter 
4	May 22	J PLETT	R BOLGER

Table of Contents

Contents

IDG Group DMCC	1
Miiska Tasmada	2
KOONTAROOOLKA QAYBTA	3
1. Qeexidda	3
2. Baaxadda	3
3. Aasaaska	3
4. Shaqsiyaadka u xilsaaran fulinta siyaasadda	3
5. Yaa ay khusayso Siyaasaddu?	4
6. Waa maxay daahfurka la daboolay?	4
7. Goorma ayay tahay inaad shaaciso?	4
8. Sida daah-furka loo sameey	5
8.1. Qodobka ugu horeysa ee xiriirka	5
8.2. Qodobka labaad ee xiriirka	6
8.3. Wakaaladaha Dibada	6
9. Bixinta qorsoodiga ah	6
10. Bixinta Baaritaanka	7
11. Qarsoodi	7
12. Ilaalinta iyo taageerada dadka wax qarabaya	8
13. Ficiilka saxda ah iyo u hogaansanaanta	8
14. Dabagalka iyo dib u eegista siyaasaddan	8

SIYAASADDA WHISTLEBLOWING

1. Qeexidda

Whistleblowing: waa fashilinta ama bixinta macluumaadka shaqaalaha ama shaqaalaha ee la xidhiidha khataraha qaar, khayaanada ama dhaqan xumo kale oo sharci darro ah oo ka jirta goobta shaqada.

A “whistleblower” waa qof daaha ka qaada shay khaldan oo ku baraarujiya cidda uu u shaqeeyo ama hay’adaha ay khusayso waxa dhacaya.

Tilmaantan soo socotaa waxay qeexaysaa habka ay ashkhaastu uga warbixin karaan walaacyada ku saabsan dhaqamada goobta shaqada ee khatarta ah, sharci darrada ah ama khatarta ah.

2. Baaxadda

IDG waxay kugu soo dhawaynaysaa aqoonsiga iyo daawaynta ku xigta ee dhammaan jebinta dhaqamada iyo habraacyadda goobta shaqada ee khatarta ah, sharci darrada ah ama anshax daradda ah. Siyaasaddan waxaa loo dejiyay in lagu dhiirigeliyo heerarka ugu sarreeya ee dabeecadaha shakhsi ahaaneed iyo kuwa shirkadeed waxaana loogu talagalay in lagu ilaaliyo shaqaalaha ku qaylinaya dhaqanka xun in loo geysto waxyeello kasta.

Looguma talagalay in lagu dabakho nidaamka maaraynta caadiga ah, mana aha in loo tixgeliyo hab lagu wiiqayo silsiladda amarka caadiga ah. Siyaasaddani way ka duwan tahay Xeerka Cabashada IDG, kaas oo daboolaya arrimaha dabeecaddan.

3. Aasaaska

Haddii aadan hubin in arrimaha adiga kugu saabsan ay ku jiraan baaxadda siyaasaddan (tusaale, haddii aad ka shakisan tahay laakiin aadan hubin in sharciga la jabiyay, ama in qof uu ku dhaqmayo si ka baxsan xadka awooddooda), waxanu kugu dhiirigelinaya inaad si degdeg ah uga warbixiso welwelka adigoo isticmaalaya habraacyada lagu sheegay siyaasaddan.

Xeerka dahabiga ah waa 'haddii shaki jiro ka warbixiso'.

4. Shaqsiyaadka u xilsaaran fulinta siyaasadda

Guddigu wuxuu leeyahay mas'uuliyadda guud ee siyaasadda IDG ee ku saabsan sirta, laakiin waxay dooran karaan inay u wakiishaan mas'uuliyadda maalinlaha ah, ee Kormeerka iyo fulinta Sarkaalka loo magacaabay (DO). DO hadda waa Gudoomiye ku xigeenka, Nick Alister-Jones: nick.alister-jones@idg-security.com.

Masuuliyadda ka saaran la socodka iyo dib u eegista hab dhaqanka siyaasadda iyo talooyinka isbeddelka ee Ururka dhexdiisa ee ka dhasha baadhista cabashooyinka hoos yimaada siyaasadda beenta, iyada oo maamulayaasha guddiga ay mas'uuliyad gaar ah ka saaran tahay fududaynta hawlgalka siyaasaddan iyo in la hubiyo in shaqaaluhu dareemaan karti. si loo soo bandhigo welwelka iyada oo aan laga baqin aargoosi, si waafaqsan nidaamka hoos ku xusan. Si loo fududeeyo geeddi socodkan, maareeyayaasha waxaa la siin doonaa tababar ku saabsan qaab-dhismeedka sharci iyo hawlqabad ee khuseeya iyo habka ugu habboon.

Dhammaan shaqaaluhu waxay mas'uul ka yihiin guusha siyaasaddan waana inay hubiyaan inay qaadaan tillaabooyin ay ku soo bandhigayaan wax kasta oo khalad ah, ama wax is daba marin ah, oo

ay ku baraarugaan. Haddii aad wax su'aalo ah ka qabto nuxurka ama codsiga siyaasaddan, waa inaad la xiriirtaa DO si aad u codsato tababar ama macluumaad dheeraad ah.

5. Yaa ay khusayso Siyaasaddu?

Nidaamkani waxa uu quseeyaa dhammaan shakhsiyaadka la Shaqaalaysiiyay dhammaan heerarka iyo darajooyinka, hadday yihiin Maamulayaal sare, Agaasimayaal, Shaqaale, La Taliyeyaal, Tababarayaal, Shaqaale Guri, Shaqaale Hay'adeed ama Folantiyeer ah (oo si wada jir ah u ogaadaan shaqaalaha siyaasaddan).

6. Waa maxay daahfurka la daboolay?

Siyaasaddani way ka duwan tahay Habka Cabashada ee IDG. Haddii aad qabto cabasho la xiriirta duruufahaaga gaarka ah, ee goobta shaqada, fadlan isticmaal Habraaca Cabashada.

walaaca ku saabsan wax is daba marinta ee Ururka ka dhex jira kaas oo ka jira qaybaha lagu sheegay farqada 7aad taas oo saamaynaysa ama saamayn karta, tusaale ahaan, Macaamiisha, adeegayaasha, isticmaalayaasha adeegga, xubnaha dadweynaha ama shaqaalaha kale waa in kor loo qaadaa iyadoo la adeegsanayo habka ku xusan cutubka 8aad.

7. Goorma ayay tahay inaad shaaciso?

: Waa inaad isticmaashaa Siyaasaddan haddii uu jiro walaac dhab ah iyo sababo macquul ah, oo aad ku aaminsan tahay:

- Dembiga la galay ama dembi ahaansho ama ay u badan tahay in la galo.
- Qofka dembiga galay ama ay u badan tahay inuu ku guuldareysto inuu u hoggaansamo waajibaad sharciga ah
- Cadaalad xumo ayaa dhacday ama ay u badan tahay inay dhacdo
- Caafimaadka iyo badbaadada qof kasta inuu helo ayay ahayd ama lagu jiray ama waxay u badan tahay in ay halis gelinayo
- Deegaanku wuu ka jiray, wuu jiraa ama waxay u badan tahay inuu dhaawacmo.
- Waxaa dhacday in la jebiyay Xeerka Anshaxa ama Siyaasadaha IDGs ee la xidhiidha tusaale ahaan; Ka hortagga Xadgudubka Galmada iyo Ka faa'iidaysiga, Ladagaalanka addoonsiga iyo ka ganacsiga dadka ama La dagaallanka laaluushka iyo musuqmaasuqa.
- Mid kasta oo ka mid ah qaybaha sare ayaa ahaa, ahaanshaha ama ay u badan tahay in si ula kac ah loo qariyey

Marka la eego macnaha guud ee ganacsiga IDG, walaacyada gaarka ah, ee ku dhici kara shuruudaha Siyaasaddan waxaa ka mid ah, tusaale ahaan, jebinta Xeerkeena Anshaxa, sirta, bixinta (aan badbaado lahayn), ka talinta khatarta ama dayacaada, musuqmaasuq dhaqaale, dhibaataynta ku dhacda dadka kale iyo caafimaadka iyo badbaadada. Guud ahaan, siyaasaddani waxa ay daboolaysaa ficillada ama ka dhaafitaanka aad u aragto inay yihiin sharci darro, ka soo horjeeda siyaasadda ama habraaca la dejiyay ama ka baxsan baaxadda awoodda shakhsiga, falalkan waxyeellayn kara sumcadda Shirkadda iyo khilaafka danaha. Si kastaba ha ahaatee, kaliya shaacinta ku saabsan ficilada ku jira qaybaha cutubkan sare ayaa u qalmi doona ilaalinta sharciga ee khuseeya. Liiskani maaha mid dhamaystiran.

IDG waxay bixisaa hagitaano cad cad oo ku saabsan waa maxay tixgelinta dhaqanka anshaxa. Saddex meelood oo gaar ah, oo hagitaano ah, ayaa loo soo jeedinayaa dareenka shaqaalaha. Dhammaan si buuxda ayaa loogu qeexay Buug gacmeedka Shaqaallaha.

- Tilmaanta Guddoomiyaha ee Shirkadda Ethos.
- Xeerka Anshaxa ee IDG.
- Ballanqaadka IDG ee Xuquuqda insaanka.

IDG waa saxeexa heshiiska caalamiga ah, ee Qaramada Midoobay. Waxay samaysaa dhawr qodob oo haga hab dhaqanka shirkadeed iyo shakhsi ahaaneed. Dhammaan shaqaalaha waxaa la xasuusinayaa mabaadi'da:

XUQUUQAL INSAANKA	
Mabda'a 1 ^{aad}	Ganacsatadu waa inay taageeraan oo ay ixtiraamaan illaalinta xuquuqda bini'aadamka ee caalamiga ah.
Mabda'a 2 ^{aad}	Hubi in aanay ku lug lahayn xad gudubyada xuquuqul insaanka
SHAQADA	
Mabda'a 3 ^{aad}	Ganacsiyadu waa in ay dhawraan xorriyadda Urrurka iyo aqoonsiga waxtarka leh ee xaqa gorgortanka guud
Mabda'a 4 ^{aad}	Ciribtirka iyo joojinta dhammaan noocyada shaqada xooga ah iyo kuwa qasabka ah
Mabda'a 5 ^{aad}	Baabi'inta wax ku oolka ah ee shaqada carruurta.
Mabda'a 6 ^{aad}	In meesha laga saaro takoorka xagga shaqada iyo shaqaalaha
DEEGAANKA	
Mabda'a 7 ^{aad}	Ganacsiyadu waa inay taageeraan habka lagaga taxadderayo caqabadaha deegaanka
Mabda'a 8 ^{aad}	Samee dadaallo kor loogu qaadayo mas'uuliyad weyn oo deegaanka ah
Mabda'a 9 ^{aad}	Ku dhiiri geli kala saarida iyo horumarinta tignoolajiyada deegaanka u saaxiibka ah
ANTI-CORRUPTION	
Mabda'a 10 ^{aad}	In ganacsatadu ay ka shaqeeyaan la dagaalanka musuqmaasuqa noocyadiisa kala duwan oo ay ka mid yihiin baad iyo laaluush

Dhammaan sharciyada maxalliga ah, iyo kuwa caalamiga ah, oo ay ku jiraan shuruucda caalamiga ah ee Xuquuqul Insaanka ayaa lagu dhaqmaa mar walba.

8. Sida daah-furka loo sameey

8.1. Qodobka ugu horeysa ee xiriirka

Waxaan aqoonsannahay in laga yaabo inaad mar walba ku qanacsanayn inaad kala hadasho welwelkaaga horjoogahaaga tooska ah, ama Maareeyaha. Ujeedooyinka habkan waxaa lagugu weydiinayaa, marka hore, inaad ka walaacsan nooc kasta oo dhaqan xumo ah, oo ka dhex dhacday qaybaha lagu sheegay Cutubka 7, oo leh DO.

Email u dir DO ee comments@idg-security.com oo si cad u sheeg inaad isticmaalayso Siyaasadda Qarsoon oo cadee haddii aad rabto in aqoonsigaaga lagu xafido.

DO waxay ku waydiin doontaa inaad qoraal ahaan ku soo gudbisno walaacyadaada ka hor ama ka dib kulanka ugu horeeya. DO waxay aqoonsan doontaa rasiidhkaaga bixinta rasmiga ah, ee qoran waxayna hayn doontaa diiwaanka talaabooyinka dheeraadka ah, ee la qaaday.

Taas beddelkeeda, qof kasta oo rajaynaya inuu sameeyo kashifaadda wuxuu aadi karaa www.idg-security.com, oo uu buuxinayaa foomka website-ka. Tani waxay sidoo kale ogolaanaysaa qarsoodiga haddii la door bidayo sababtoo ah, waxaad dooran kartaa inaad ka tagto macluumaadkaaga shakhsiyeed iyo in kale.

8.2. Qodobka labaad ee xiriirka

Haddii kashifaadu ay tahay mid aad halis u ah, si kastaba ha ahaatee waxay ku lug leedahay DO, ama haddii aad bixisay habraaca hoos yimaadda oo aadan ku qanacsanayn baaritaanka ama gunaanadkeeda waa inaad si toos ah uga warbixisaa Guddoomiyaha.

Halka tag www.idg-security.com, oo buuxi foomka website-ka.

8.3. Wakaaladaha Dibada

Ujeeddada Siyaasaddan waa in lagu bixiyo habka gudaha ah, oo lagu warbixinayo, laguna baarayo, laguna xalliyo gef kasta oo khuseeya goobta shaqada. IDG waxay si buuxda uga go'an tahay heerarka ugu sarreeya ee Anshaxa iyo dhaqanka sharciga waxayna ballan qaadaysaa inay xiriir la sameeyso hay'ad kasta oo dibadda ah oo ku lug leh xallinta shil kasta. Sidaa darteed waxaa la rajeynayaa in aysan lagama maarmaan noqon doonin in shaqaaluhu ay u digtoonaadaan hay'adaha dibadda.

Si kastaba ha ahaatee, xaaladaha aadka halis u ah, ka dib markii warbixin gudaha ah oo aan ka hadlin sababta. Waxaan aqoonsannahay and laga yaabaa inay ku habboon tahay inaad u sheegto welwelkaaga Hay'ad dibadda ah, sida Maamulaha. Haddii aad rajaynayso inaad u sheegto dhacdo Hay'ad dibadeed, waxaad sidaas ku samayn kartaa <https://icoca.ch/registering-a-complaint>. IDG waa xubin shahaado ah, oo ka tirsan ICoCA, cabashooyinkana waxa soo gudbin kara qof kasta oo la waxyeelleeyay ama haysta sabab uu ku rumaysto in ku xad-gudub dhacay ama uu qarka u saaran yahay inuu dhaco.

9. Bixinta qarsoodiga ah

Waxaan aqoonsannahay in bixinta lagu sameeyay nidaamkan ay ku lug yeelan karaan arrimo aad sir u ah, oo xasaasi ah, iyo inaad door bidayso bixinta qarsoodiga ah.

Waa muhiim in laga ilaaliyo qarsoodiga, kuwa wax faafinaya, haddii ay doortaan inay noqoto. Qof kasta oo sidaas darteed rajaynaya inuu wax sheego waa inuu tagaa www.idg-security.com oo buuxi foomka

shabakadda. Waxay markaas dooran karaan inay ka tagaan tafaasiilkooda gaarka ah iyo in kale.

Waxaan ka xunahay inaa naan dammaanad qaadi karin inaan si buuxda u baadho eedeymaha qarsoodiga ah, maadaama baaritaanka saxda ah, uu muujin karo wax aan macquul aheyn haddii baaruhu uusan heli karin macluumaad dheeri ah, faahfaahin ama xaqiijinta xaqiiqooyinka. Waa muhiim natiijada guusha leh ee nidaamka in DO ay awooddo inay kaa hesho macluumaad dheeraad ah, si ay kuu siiso jawaab celin, ama ay hubiso in bixintaada loo sameeyay si daacad ah.

Sidan oo kale, waxaa la door bidayaa dadka sirta haya inay u muujiyaan aqoonsigooda DO waxaana la qaadi karaa tallaabooyin lagu ilaalinayo sirta haddii ay habboon tahay (fiiri cutubka 11 ee sirta).

10. Bixinta Baaritaanka

DG waxaa ka go'an soo bandhiga baaritaanka in ay si buuxda, cadaalad, deg deg ah, oo qarsoodi ah, u baarto marka ay xaaladuhu ogolaadaan. intaa ka dib soo gudbintaada bixinta rasmiga ah, waxay noqonaysaa hab qoraal caadi ah, DO ama shaqsi kale oo meeshooda ka shaqeeya, waxay ku sheegi doonaan helitaanka shan maalmood oo shaqo gudahood waxayna samayn doonaan qabanqaabada ku haboon baaritaanka.

Waxa aad xaq u leedahay in uu kugu weheliyo saaxiibkaa goobta shaqada iyo kulan kasta oo aad la yeelato DO. Wehelkaaga waxa la waydiin doonaa inuu ixtiraamo xogta sirtaada iyo baadhitaan kasta oo ku xiga.

Dhererka iyo baaxadda baaritaanku waxay ku xirnaan doontaa bixinta mawduuca. Inta badan xaaladaha, DO waxay samayn doontaa qiimaynta bilowga ah, ee bixinta ah, si loo go'aamiyo inay jiraan sababo baadhitaano faahfaahsan oo la qabanayo ama haddii warbixintu ay tahay, tusaale ahaan, mid ku salaysan macluumaad khaldan. Xaalad kasta oo ay dhacdo warbixin ayaa la soo saari doonaa, koobiyo ayaa la siin doonaa guddiga, iyo halka ay ku habboon tahay, sidoo kale waxaad heli doontaa nuqul. Haddii aadan ku qanacsanayn baaritaanka ama gunaanadkeeda, markaas waa inaad tixraacdaa cutubka 8.2.

haddii baadhintaan dheeri ah, la arko in ay tahay lagama maarmaan, waxaanu sida caadiga ah magacaabi doonaa baaraha ama kooxda baadhista oo ay ku jiraan shaqaale khibrad u leh habraacyada goobta shaqada ama aqoonta takhasuska leh ee bixinta mawduuca. Tusaale ahaan, haddii bixinta ay khusayso in si khaldan u isticmaala y maaliyadeed, Sarkaalka Sare ee Maaliyadda waxa laga yaabaa in la waydiiyo inuu baadho. Shaqaale gooni ah ayaa la waydiin doonaa inay go'aan ka gaaraan warbixinta uu soo gudbiyay baaruhu (ama kooxda baarista). Talooyinka wax ka beddelka ayaa sidoo kale lagu martiqaadi doonaa kooxda baarista si ay noogu suurtagasho inaan yareyno khatarta soo noq noqoshada wax is dabamarin ama waxqabad kasta oo aan la daboolin.

Ilaa hadda inta ay DO u aragto inay ku habboon tahay oo la hirgelin karo, waxaa lagugu wargelin doonaa halka ay baadhistu marayso. Si kastaba ha ahaatee, baahida sirta ayaa laga yaabaa inay naga hor istaagto inaan ku siinno faahfaahin gaar ah oo ku saabsan baaritaanka ama tallaabooyinka la qaaday. Caadi ahaan ma habboon in wakhti gaar ah la sameeyo si loo dhamaystiro baadhitaanada hordhac ah, maadaama nooca kala duwan ee wax sheegidku ka fikirayaan ay tani ka dhigayso mid aan shaqaynayn. Si kastaba ha ahaatee, waxaanu higsan doonaa in aanu wax ka qabano dhammaan bandhigyada wakhtiga ku habboon iyo iyadoo la tixgeliyayo xuquuqda dhammaan shakhsiyaadka ku lugta leh.

Waxaan aqoonsannahay inay jiri karaan arrimo aan gudaha wax lagaga qaban karin oo khuseeya mas'uuliyiinta dibadda loona baahan yahay in la ogeysiyo oo ay ku lug yeeshaan inta lagu jiro baaritaanka ama ka dib. Waxaan isku dedaali doonaa inaan ku ogeysiino haddii u gudbinta hay'ad dibadeed ay ku dhowaatay ama ay dhacday, inkastoo laga yaabo inaan u baahanahay inaan sameyno gudbintaas adigoon ogeyn ama ogolaanshahaaga haddii aan u aragno inay habboon tahay.

11. Qarsoodi

Dedaal kasta ayaa waxa lagu samayn doonaa si loo ilaaliyo aqoonsiga shaqsigu wax ka sheega siyaasaddan hoos yimaada, ugu yaraan ilaa inta baaritaan rasmi ah, laga gaarayo. Si aan khatar loo gelin baaritaanka lagu hayo khaladka la sheegay, waxa kale oo lagaa filayaa inaad sirta u ilaaliso sida xaqiiqada ee aad walaac ka muujisay, nooca walaaca iyo aqoonsiga cidda ku lug leh.

waxa laga yaaba, Si kastaba ha ahaatee, waxaa jiri kara xaalado, sababta oo ah nooca baaritaanka ama shaacinta, ay lagama maarmaan noqon doonto in la shaaciyu aqoonsigaaga. Tan waxa laga yaabaa inay ku dhacdo xidhiidh la xidhiidha anshax ama baadhitaano sharci ama dacwad. Haddii aragtidayada ay jiraan xaaladahan oo kale, waxaan ku dadaali doonaa inaan ku ogeysiino in aqoonsigaaga ay u badan tahay in la shaaciyu.

Haddii ay lagama maarmaan noqoto inaad ka qaybgasho baaritaanka, xaqiiqda ah inaad samaysay shaacinta asalka ah, ilaa hadda inta macquulka ah ee talaabooyinka suurto galka ah, ayaa lagu ilaalin doonaa sirta waxaana la qaadi doonaa dhammaan tillaabooyinka macquul ah si loo ilaaliyo dhibbane kasta ama waxyeello kale sababta ayaa ah inuu shaaca laga qaado. waxay u badan tahay, si kastaba ha ahaatee, in doorkaaga xog-ururinta uu wali u muuqan karo cid saddexaad inta lagu jiro baaritaanka.

12. Ilaalinta iyo taageerada dadka wax qarinya

Ma jiro Xubin ka mid ah shaqaalaha oo si daacad ah u sheega habraacan walaac dhabta ah, looma eryl doono ama lama gaarsiin doono wax dhibaato ah tallaabadan awgeed.

Waxyeelada waxaa ka mid ah ficil edbin daro ah, oo aan loo baahnayn iyo dhibanayaasha. Haddii aad aaminsantahay in lagugu sameeyay goobta shaqada dhexdeeda dhibaato taas oo ay sabab u tahay kor u qaadida walaaca hoos yimaada nidaamkan, waa in aad wargelisaa DO. Shaqaalaha dhibatada ama ka aargoosta iyo kuwa soo jeediyay cabashooyinka hoos yimaada siyaasaddan ayaa laga qaadi doonaa tallaabo anshaxeed.

Haddii baaritaanka habraacan hoos yimaad uu soo gabagabeeyo in shaacinta loo sameeyay si xaasidnimo ah, xanaaq badan, caqiido xun ama iyadoo la eegayo dano gaar ah, qofka qariyay ayaa laga yaabaa in lagu qaado tallaabo anshaxeed. Kuwa dooranaya inay shaaciyaan iyagoon raacin nidaamkan ama si qarsoodi ah ma heli karaan ilaalinta lagu sheegay siyaasaddan.

13. Ficilka saxda ah iyo u hogaansanaanta

Iyada oo qayb ka ah baaritaanka shaacinta lagu sameeyay ee hoos yimaada nidaamkan, talooyinka wax ka beddelka ayaa lagu martiqaadi doonaa kooxda baadhista si ay awood ugu siiso IDG inay yarayso khatarta soo noqoshada mid kasta wax is dabamarin ah ama xaqdaro la kashifay. Guddiga ayaa mas'uul ka noqon doona dib u eegista iyo fulinta talooyinkan mustaqbalka iyo ka warbixinta wixii isbeddel ah ee loo baahan yahay.

14. Dabagalka iyo dib u eegista siyaasaddan

Shaqaalaha waxaa lagu martiqaadayaa inay ka faallodaan siyaasaddan oo ay soo jeediyaan siyaabaha lagu hagaajin karo iyadoo lala xiriirinayo DO.