



IDG समूह DMCC

1405 जेबीसी,, क्लस्टर डब्ल्यू, जुमेरिया लेक्स टावरहरू, पीओ बक्स 50784, दुबई।

गूलाम बिरुधी र मानव तस्करी नीति ANTI-SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING POLICY

January 2020

संस्करण 1.1





संस्करण नियन्त्रण

संस्करण	लेखेको दिन	लेखक	रिलीजको लागि आदेश
1	Dec 19	G WINTER	I GORDON
1.1	Jan 20	G WINTER	





सामग्रीको तालिका

सामग्रीको तालिका

1. स्कोप
2. नीति कथन
3. नीति को लागी जिम्मेवारी
4. नीति संग अनुपालन
5. यस नीतिको सञ्चार र जागरूकता
6. यस नीति को उल्लंघन





एन्टी-स्लाभरी र मानव ट्रफिक नीति

1. स्कोप

व्यापार र हाम्रो आपूर्ति श्रृंखलाहरू IDG को गुलामी-विरोधी र मानव तस्करी नीतिले हामीलाई बेलायतको आधुनिक गुलामी ऐन 2015 लाई पालना गर्न मद्दत गर्दछ। यसले कर्मचारी, ठेकेदार र अन्य व्यवसायिक साझेदारहरूलाई पनि लागू गर्दछ, र दासत्व, मानव बेचबिखन र दासत्व, मानव बेचबिखनको समाधानका लागि गरिएका उपायहरू बारे मार्गदर्शन दिन्छ।

2. नीति कथन

आधुनिक दासत्व अपराध र मौलिक मानव अधिकारको उल्लंघन हो। यो दासत्व, जबरजस्ती, अनिवार्य श्रम र मानव बेचबिखन जस्ता विभिन्न रूपहरू लिन्छ, यी सबैको व्यक्तिगत वा व्यावसायिक फाइदाको लागि शोषण गर्नको लागि अर्को व्यक्तिको स्वतन्त्रताको वञ्चित साझा छ। हामी हाम्रा सबै व्यापारिक कारोबार र सम्बन्धहरूमा नैतिकता र इमान्दारीका साथ कार्य गर्न प्रतिबद्ध छौं र आधुनिक दासत्वको सुनिश्चित गर्नका लागि प्रभावकारी प्रणाली, नियन्त्रणहरू र कार्यान्वयन गर्न हाम्रो आफ्नो व्यवसायमा वा हाम्रो कुनै पनि आपूर्ति श्रृंखलाहरूमा कतै भइरहेको छैन।

हामी यो पनि सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छौं कि हाम्रो आफ्नै व्यापारमा पारदर्शिता छ र हाम्रो आपूर्ति श्रृंखलामा आधुनिक दासत्वको सामना गर्ने हाम्रो दृष्टिकोणमा, युनाइटेड किंगडमको आधुनिक दासता ऐन २०१५ अन्तर्गत हाम्रा खुलासा दायित्वहरू अनुरूप। हामी हाम्रो सबैबाट उस्तै उच्च मापदण्डको अपेक्षा गर्छौं। ठेकेदारहरू, आपूर्तिकर्ताहरू, अन्य व्यापार साझेदारहरू र हाम्रो सम्झौता प्रक्रियाहरूको हिस्साको रूपमा हामी जबरजस्ती, अनिवार्य वा बेचबिखन गरिएको श्रम, वा दास वा दासत्वमा राखिएको जो कोही, वयस्क वा केटाकेटीको बिरुद्ध विशिष्ट निषेधहरू समावेश गर्दछौं र हामी आशा गर्छौं कि हाम्रो आपूर्तिकर्ता तिनीहरूको आफ्नै आपूर्तिकर्ताओंलाई उही उच्च मापदण्डमा समात्छ।

यो नीति हाम्रो लागि वा हाम्रो पक्षमा कुनै पनि क्षमतामा काम गर्ने सबै व्यक्तिहरूमा लागू हुन्छ, सबै तहका कर्मचारीहरू, निर्देशकहरू, अधिकारीहरू, एजेन्सी कामदारहरू, दोश्रो कामदारहरू, स्वयम्सेवीहरू, प्रशिक्षकहरू, एजेन्टहरू, ठेकेदारहरू, बाह्य सल्लाहकारहरू, तेस्रो-पक्षका प्रतिनिधिहरू र व्यापार लगायत) साझेदारहरू।

यो नीति कुनै पनि कर्मचारीको रोजगारीको सम्झौताको अंश होईन र हामी यसलाई कुनै पनि समयमा संशोधन गर्न सक्दछौं।





3. नीति को लागी जिम्मेवारी

निर्देशक समितिको यो नीति हाम्रो कानुनी र नैतिक दायित्वहरूको पालना गर्दछ भन्ने सुनिश्चित गर्न समग्र जिम्मेवारी हो, र हाम्रो नियन्त्रणमा रहेका सबैले यो पालना गर्छन्।

मुख्य कार्यकारी अधिकारीको यो नीति कार्यान्वयन, यसको प्रयोग र प्रभावकारिता अनुगमन गर्न, यसका बारे कुनै पनि प्रश्न उठाउने, र आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली र प्रक्रियाहरूको लेखाजोखा गर्न ती आधुनिक दासत्वको प्रतिरोधमा प्रभावकारी छन् भन्ने सुनिश्चित गर्न प्राथमिक र दैनिक जिम्मेवार छ।

आपूर्ति श्रृंखलामा आधुनिक दासत्वको सवालमा सबै स्तरमा व्यवस्थापन जिम्मेवार छ उनीहरूलाई रिपोर्ट गर्नेहरूले यस नीतिलाई बुझ्छन्, ती पालना गर्छन् र यसमा पर्याप्त नियमित तालिम दिइन्छ ।

तपाईंलाई यस नीतिमा टिप्पणी गर्न आमन्त्रित गरिएको छ र सुझावहरू दिन जुन यसलाई सुधार गर्न सकिन्छ। प्रतिक्रियाहरू, सुझावहरू र प्रश्नहरूलाई प्रोत्साहित गरिन्छ र सीईओलाई सम्बोधन गर्नुपर्छ।

4. नीति संग अनुपालन

तपाईंले यो नीति पढ्नु भएको छ, बुझ्नु भएको र बुझ्नु पर्छ।

हाम्रो व्यवसाय वा आपूर्ति श्रृंखलाको कुनै पनि भागमा आधुनिक गुलामीको रोकथाम, पता लगाउने र रिपोर्टि गर्नु हाम्रो लागि वा हाम्रो नियन्त्रणमा काम गरिरहेका सबैको जिम्मेवार हो। तपाईंले यस नीतिलाई उल्लघन गर्न सक्ने, वा सुझाव दिन सक्ने कुनै पनि गतिविधि त्याग्न आवश्यक छ।

यथाशीघ्र तपाईंले आफ्नो व्यवस्थापकलाई सूचना दिनुपर्दछ यदि तपाईंलाई विश्वास छ वा यो नीतिसँग विवाद भएको छ वा भविष्यमा आउँदछ भन्नेमा शंका गर्नुहुन्छ।

हाम्रो व्यापारको कुनै पनि भागमा कुनै पनि मुद्दा वा आधुनिक दासत्वको शंकाको बारेमा वा चाँडो भन्दा चाँडो कुनै पनि आपूर्तिकर्ताको आपूर्ति श्रृंखलामा चाँडो भन्दा चाँडो चरणमा तपाईंलाई प्रोत्साहन गर्न प्रोत्साहन दिइन्छ।

यदि तपाईं विश्वास गर्नुहुन्छ वा यस नीति को उल्लघन भएकोमा शंका गर्नुहुन्छ वा यो हुन सक्छ कि तपाईं तपाईंको म्यानेजरलाई सूचित गर्नु पर्छ वा यो चाँडो भन्दा चाँडो हाम्रो मथी को कमांडर को नीति अनुसार रिपोर्ट गर्नुपर्नेछ। तपाईंले नोट गर्नु पर्दछ जहाँ उपयुक्त छ र स्थानीय कामदारहरूको





प्राथमिकताका रूपमा सुरक्षा र सुरक्षाका साथ हामी हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूलाई उनीहरूको आफ्नै व्यवसाय र आपूर्ति श्रृंखलामा जबरजस्ती वा शोषणकारी कार्य प्रथा सम्बोधन गर्न मद्दत गर्न सहयोग र मार्गदर्शन दिन सक्छौं।

यदि तपाईं कुनै खास कार्य हैन कि भनेर निश्चित हुनुहुन्न भने, सामान्यतया कामदारहरूको व्यवहार, वा हाम्रो आपूर्ति श्रृंखलाको कुनै पनि तहमा उनीहरूको काम गर्ने अवस्थाले आधुनिक दासत्वको बिभिन्न रूपहरू मध्ये कुनै पनि गठन गर्दछ, यसलाई तपाईंको प्रबन्धकको साथ बढाउनुहोस्।

हामी खुलापनलाई प्रोत्साहित गर्ने लक्ष्य राख्छौं र यदि कसैले गलत हो भने पनि यो नीति अन्तर्गत राम्रो विश्वासमा वास्तविक चिन्ता खडा गर्ने कसैलाई पनि समर्थन गर्ने छौं। हामी विश्वस्त छौं कि कसैलाई पनि हानिकारक व्यवहार भोग्नु पर्दैन उनीहरूको विश्वासको प्रतिशोधमा रिपोर्ट गरे अनुसार जुनसुकै प्रकारको आधुनिक दासत्व जुन हाम्रो आफ्नै व्यवसायको कुनै पनि भागमा वा हाम्रो आपूर्ति श्रृंखलामा भइरहेको छ। हानिकारक उपचारले बर्खास्त, अनुशासनात्मक कार्य, धम्की वा अन्य प्रतिकूल उपचार चासो बढाउनको साथ जोडिएको छ। यदि तपाईं विश्वास गर्नुहुन्छ कि तपाईंले त्यस्ता कुनै प्रकारको उपचार भोग्नु भएको छ भने तपाईंले आज्ञापालन प्रबन्धकलाई तुरुन्त सूचित गर्नुपर्दछ। यदि कुनै कुराको उपचार गरिएको छैन, र तपाईं कर्मचारी हुनुहुन्छ भने तपाईंले त्यसलाई गुनासो प्रक्रिया प्रयोग गरी औपचारिक रूपमा उठाउनु पर्छ।

5. यस नीतिको सञ्चार र जागरूकता

यस नीतिमा प्रशिक्षण, र जोखिममा हाम्रो व्यवसायले यसको आपूर्ति श्रृंखलामा आधुनिक दासत्वको सामना गर्दछ, हाम्रो लागि काम गर्ने सबै व्यक्तिको लागि प्रेरण प्रक्रियाको एक हिस्सा बनाउँछ, र नियमित प्रशिक्षण आवश्यक रूपमा प्रदान गरिनेछ।

हाम्रो व्यापार र आपूर्ति श्रृंखला मा आधुनिक गुलामी को मुद्दा सम्बोधन गर्न हाम्रो प्रतिबद्धता सबै आपूर्तिकर्ताहरू, ठेकेदारहरू र उनीहरू संग हाम्रो व्यापार सम्बन्ध को शुरुआत मा व्यापार साझेदारहरू लाई सूचित गर्नु पर्दछ।

6. यस नीति को उल्लंघन

कुनै पनि कर्मचारी जसले यस नीतिलाई उल्लंघन गर्छ उसले अनुशासनात्मक कारवाहीको सामना गर्नुपर्नेछ, जसले परिणामस्वरूप दुराचार वा स्थूल दुराचारको लागि बर्खास्त हुन सक्छ।

यदि तिनीहरूले यो नीति उल्लंघन गरे भने हामीले हाम्रो पक्षमा काम गरिरहेका अन्य व्यक्तिहरू र संगठनहरूसँगको हाम्रो सम्बन्धलाई समाप्त गर्न सक्दछौं ।

