



IDG Group DMCC

1405 JBC 5, Cluster W, Jumeriah Lakes towers, PO Box 50784, Dubai.

ANTI-SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING POLICY

خط مشی

ضد برده داری و قاچاق انسان

January 2020





VERSION 1.1





کنترل نسخه

نسخه	صادر شده	نویسنده	مجاز برای انتشار
1	DEC 19	G WINTER	I GORDON
1.1	Jan 20	G WINTER	



فهرست مطالب

1	فهرست مطالب
2	سیاست ضد برده داری و قاچاق انسان
2	1. محدوده
2	2. بیانیه سیاست
2	3. مسئولیت سیاست
3	4. انطباق با خط مشی
4	5. ارتباطات و آگاهی از این سیاست
4	6. نقض این سیاست



سیاست ضد برده داری و قاچاق انسان

1. محدوده

سیاست ضد برده داری و قاچاق انسان IDG به ما کمک می کند تا از قانون برده داری مدرن 2015 انگلستان پیروی کنیم. این قانون در مورد کارمندان، پیمانکاران و سایر شرکای تجاری اعمال می شود، و راهنمایی هایی در مورد برده داری و قاچاق انسان و اقدامات انجام شده برای مقابله با برده داری و قاچاق انسان در این کشور ارائه می دهد. تجارت و زنجیره های تأمین ما.

سیاست ضد برده داری و قاچاق انسان IDG به ما کمک می کند تا از قانون برده داری مدرن 2015 انگلستان پیروی کنیم. این قانون در مورد کارمندان، پیمانکاران و سایر شرکای تجاری اعمال می شود، و راهنمایی هایی در مورد برده داری و قاچاق انسان و اقدامات انجام شده برای مقابله با برده داری و قاچاق انسان در این کشور ارائه می دهد. تجارت و زنجیره های تأمین ما.

2. بیانیه سیاست

برده داری مدرن جرم و نقض حقوق اساسی بشر است. این اشکال مختلفی مانند برده داری، بندگی، کار اجباری و اجباری و قاچاق انسان دارد که در همه موارد مشترک سلب آزادی شخص توسط شخص دیگر به منظور بهره برداری از آنها برای منافع شخصی یا تجاری است. ما متعهد هستیم که اخلاقاً و با صداقت در تمام معاملات و روابط تجاری خود عمل کرده و سیستم ها و کنترل های مثر را پیاده سازی و اجرا کنیم تا اطمینان حاصل کنیم که برده داری مدرن در هیچ کجای مشاغل شخصی ما یا در هر زنجیره تأمین ما انجام نمی شود.

ما همچنین متعهد هستیم که اطمینان حاصل کنیم شفافیت در تجارت خودمان و رویکرد ما برای مقابله با برده داری مدرن در سراسر زنجیره های تأمین، مطابق با تعهدات افشای ما تحت قانون برده داری مدرن در سال 2015 است. ما از همه استانداردهای بالا انتظار داریم پیمانکاران، تأمین کنندگان و سایر شرکای تجاری، و به عنوان بخشی از فرایندهای قرارداد ما، منع خاصی را برای استفاده از کار اجباری، اجباری یا قاچاق کالا و ارز، یا کسی که در بردگی یا بندگی است، چه بزرگسال و چه کودک، در نظر گرفته ایم و انتظار داریم که تأمین کنندگان ما تأمین کنندگان خود را با همان استانداردهای بالا نگه دارند.

این خط مشی برای کلیه افرادی که به هر ظرفیتی برای ما یا از طرف ما کار می کنند شامل کارمندان در همه سطوح، مدیران، افسران، کارمندان نمایندگی، کارگران اعزامی، داوطلبان، کارآموزان، نمایندگان، پیمانکاران، مشاوران خارجی، نمایندگان شخص ثالث و مشاغل اعمال شرکا می شود. این سیاست بخشی از قرارداد کار هیچ کارمندی نیست و ما می توانیم آن را در هر زمان اصلاح کنیم.

3. مسئولیت سیاست

هیئت مدیره مسئولیت کلی این را دارد که اطمینان حاصل کند این سیاست با تعهدات قانونی و اخلاقی ما مطابقت دارد و همه کسانی که تحت کنترل ما هستند از آن تبعیت می کنند.

مدیر ارشد اجرایی مسئولیت اصلی و روزمره اجرای این سیاست، نظارت بر استفاده و اثربخشی آن، رسیدگی به هرگونه سوال در مورد آن و حسابرسی سیستم ها و رویه های کنترل داخلی برای اطمینان از موثر بودن آنها در مقابله با برده داری مدرن است.





مدیریت در همه سطوح مسئول اطمینان از درک و مطابقت این سیاست با گزارش دهندگان به آنها و آموزشهای کافی و منظم در مورد آن و مسئله برده داری مدرن در زنجیره های تأمین است.

از شما دعوت شده است که در مورد این سیاست نظر دهید و روشهایی را برای بهبود آن پیشنهاد دهید. نظرات ، پیشنهادات و پرسش ها تشویق می شود و باید به مدیر عامل ارجاع شود.

4. انطباق با خط مشی

شما باید اطمینان حاصل کنید که این سیاست را می خوانید ، می فهمید و از آن پیروی می کنید.

پیشگیری ، کشف و گزارش برده داری مدرن در هر بخشی از تجارت یا زنجیره تأمین ما به عهده همه کسانی است که برای ما کار می کنند یا تحت کنترل ما هستند. لازم است از هرگونه فعالیتی که منجر به نقض این سیاست شود یا پیشنهاد کند ، خودداری کنید.

اگر اعتقاد دارید یا مشکوک به تعارض با این سیاست هستید یا ممکن است در آینده رخ دهد ، باید هرچه سریعتر مدیر خود را مطلع کنید.

شما تشویق می شوید که در اولین مرحله ممکن نگرانی در مورد هرگونه برده داری مدرن را در هر بخش از کسب و کار ما یا زنجیره تأمین هر سطح تأمین کننده مطرح کنید.

اگر فکر می کنید یا نقض این سیاست رخ داده است یا ممکن است رخ دهد ، باید در اسرع وقت به مدیر خود اطلاع دهید یا آن را مطابق با خط مشی اعلامیه ما گزارش کنید شما باید توجه داشته باشید که در صورت لزوم ، و با توجه به رفاه و امنیت کارگران محلی به عنوان یک اولویت ، ما ممکن است به تهیه کنندگان خود کمک و راهنمایی کنیم تا به آنها در رسیدگی به شیوه های کار اجباری یا استثماری در مشاغل و زنجیره های تأمین خود کمک کنیم.

اگر مطمئن نیستید که آیا یک عمل خاص ، رفتار کارگران به طور عام یا شرایط کار آنها در هر ردیف از زنجیره های تأمین ما ، اشکال مختلف برده داری مدرن را تشکیل می دهد ، این را با مدیر خود مطرح کنید.

هدف ما تشویق به گشودگی است و از هر کسی که با حسن نیت بر اساس این سیاست نگرانی های واقعی ایجاد کند ، حمایت خواهیم کرد ، حتی اگر اشتباه کند. ما متعهد هستیم اطمینان حاصل کنیم که هیچ کس در نتیجه گزارش حسن ظن از خود در مورد برده داری مدرن از هر شکلی که در هر بخشی از مشاغل شخصی ما یا در هر زنجیره تأمین ما اتفاق افتاده است ، هیچگونه برخورد مضر را متحمل نخواهد شد. رفتارهای مخرب شامل اخراج ، اقدامات انضباطی ، تهدید یا سایر اقدامات نامطلوب مرتبط با ایجاد نگرانی است. اگر فکر می کنید از چنین رفتاری رنج برده اید ، باید فوراً به مدیر انطباق اطلاع دهید. اگر موضوع برطرف نشد ، و شما یک کارمند هستید ، باید آن را رسماً با استفاده از روش شکایت ما مطرح کنید.



5. ارتباطات و آگاهی از این سیاست

آموزش در مورد این سیاست و خطراتی که تجارت ما از طریق برده داری مدرن در زنجیره های تأمین خود با آن روبرو است ، بخشی از فرایند القا برای همه افرادی است که برای ما کار می کنند ، و در صورت لزوم آموزش منظم ارائه خواهد شد.

تعهد ما در پرداختن به مسئله برده داری مدرن در تجارت و زنجیره های تأمین خود باید به کلیه تأمین کنندگان ، پیمانکاران و شرکای تجاری در ابتدای ارتباط تجاری با آنها ابلاغ شود و پس از آن در صورت لزوم تقویت شود.

6. نقض این سیاست

هر کارمندی که این خط مشی را نقض کند با برخورد انضباطی روبرو خواهد شد که می تواند منجر به اخراج به دلیل رفتار ناشایست یا بدرقتاری شود.

اگر این سیاست را نقض کنند ، ممکن است رابطه خود را با سایر افراد و سازمان هایی که از طرف ما کار می کنند ، قطع کنیم.