



IDG समूह DMCC

120 एमरात एट्रियम बिल्डिंग, शेख जायद आरडी, पीओ बक्स 50784, दुबई, युएई

सेक्शुअल शोषण र दुर्व्यवहार रोकथाम
(PSEA) नीति

PREVENTING SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE (PSEA) POLICY

जुलाई २०१९

संस्करण १



संस्करण नियन्त्रण

संस्करण	बितरक	लेखक	रिलीजको लागि प्रमाणीकृत
1	JUL 19	G WINTER	



सामग्रीको तालिका

सामग्रीको तालिका

PSEA नीति

सन्दर्भ

1. स्कोप
2. यौन शोषण र दुर्व्यवहार रोकन आईडीजी दृष्टिकोण
 - 2.1 ICOCA कथन
3. भर्ती
4. प्रदर्शन मूल्यांकन
5. अनुशासन।
6. प्रशिक्षण
7. समुद्र जोखिम आकलन
8. SEA उजूरी र अनुसन्धान
 - 8.1 दुरुपयोग रिपोर्टिंग
 - 8.2 एक घटना प्रबन्धन
 - 8.. एक अनुसन्धान प्रबन्धन
9. बाँचन सहयोग।



PSEA नीति

सन्दर्भ

1) अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिता (2019) यौन शोषण र दुरुपयोग रोक्न र सम्बोधन गर्न निजी सुरक्षा प्रदायकहरूको लागि दिशानिर्देशहरू: -

१. स्कोप

यो नीति आईडीजी भित्र सबै कर्मचारीहरू लाई जनाउँछ र कर्मचारीहरू, रोजगार उम्मीदवारहरू, ठेकेदारहरू अनि यसबाहेक, हाम्रो हेरचाहको कर्तव्य सबै हामीसँग जो हामीसँग वा हामीसँगै छ।

यो कर्मचारियों को व्यक्तिगत रोकथाम यसको रोकथाम, वा SEA को कुनै उदाहरण को रिपोर्टिंग को लागी हो।

2. आईडीजी यौन शोषण र दुर्व्यवहार रोक्नको लागि दृष्टिकोण

IDG सँग कुनै पनि प्रकारको यौन शोषण वा दुरुपयोग (SEA) को शून्य सहिष्णुता छ। SEA अक्सर आपराधिक गतिविधि हो र मानव अधिकारको गम्भीर दुरुपयोग हो।

SEA आईडीजीको दिनको कारोबारमा कुनै पनि चरणमा देखा पर्दछ, रोजगारबाट जब सामान्य कर्तव्यहरूमा भर पर्छ। आईडीजी, पुरुष गार्डहरू प्रदान गर्नका लागि हाम्रो ग्राहकको आवश्यकताहरूको परिणामको रूपमा, धेरै पुरुष हावी रहेको छ। यो लिडग असंतुलन कम्पनी भित्र जोखिमको रूपमा पहिचान गरिएको छ र सबै स्तरमा सबै प्रबन्धकहरू द्वारा अनुगमित गरिनु पर्छ।

2.1 ICOCA कथन

IDG अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिता एसोसिएसन (ICOCA) का सदस्यको रूपमा निजी सुरक्षा सेवा प्रदायकहरूको लागि अन्तर्राष्ट्रिय आचार संहिताको अनुच्छेद लाई यसको पालनाको पुष्टि गर्दछ।

हस्ताक्षर गर्ने कम्पनीहरूले फाइदा पाउने छैनन्, न त उनीहरूका कर्मचारीहरूलाई यौन शोषण (यस उद्देश्यका लागि, वेश्यावृत्ति सहित) र लिडग आधारित हिंसा वा अपराधको दुरुपयोग, वा कम्पनी भित्र वा बाह्य रूपमा बलात्कार, यौन उत्पीडन सहितको लाभ लिन सक्ने छैनन्। हिंसाको यौन दुर्व्यवहारको कुनै पनि अन्य प्रकार, हस्ताक्षर गर्ने कम्पनीहरूले आफ्ना कर्मचारीहरूलाई यौन र लिडगमा आधारित हिंसाका सबै घटनाहरूका लागि सतर्क रहन आवश्यक गर्दछ र जहाँ पता लगाइन्छ, त्यस्ता सबै घटनाहरू सक्षम अधिकारीहरूलाई रिपोर्ट गर्दछ।



3. भर्ती

IDG को भर्ती नीतिले सम्भावित कर्मचारीहरूको मूल्यांकन, जाँच र चयन गरिएको माध्यमहरू सेट गर्दछ। यो अन्तर्राष्ट्रिय र राष्ट्रिय भर्तीका लागि लागू हुन् भर्ती प्रक्रियाको एक हिस्साको रूपमा आईडीजीका भर्तीकर्ताहरूले SEA लाई रोक्नको सिद्धान्तहरू मनमा राख्नु पर्दछ र उम्मेदवारहरू जसले आचरणको अपेक्षित मापदण्डहरूको पालना नगर्न सक्छन।

भर्ती प्रक्रियाको प्रबन्धकहरू यो सुनिश्चित गर्नका लागि कोहि प्रणाली र नियन्त्रणहरू ठीक ठाउँमा छन् भन्ने सुनिश्चित गर्न रोजगारीको सट्टा आवेदकहरूलाई यौन पक्षमा अनुरोध गरिएको त छैन साथ साथै कुनै पनि एजेन्टहरू वा प्रक्रियामा समावेश हुनसक्ने बाह्य मानव संसाधन कर्मचारीहरू जसले हाम्रा आफ्नै कर्मचारीहरू र स्टाफहरू समावेश गर्दछ।

सबै चयनित कर्मचारीहरू, सामान्य प्रक्रिया अनुसार, आईडीजीको आचार संहितामा जानकारी गराईनु पर्छ जसमा PSEA मा निर्दिष्ट दिशानिर्देश समावेश छन्।

4. प्रदर्शन मूल्यांकन

सबै कार्मिकहरू तिनीहरूको लाइन ब्यवस्थापकहरू द्वारा मूल्यांकन गर्न सकिन्छ। आचार संहितासँग अनुपालन यस मूल्यांकनको अंश हो।

5. अनुशासन

आचार संहिता पालन गर्न विफलता, र यो PSEA नीति, एक गम्भीर अनुशासनिक विफलता गठन जो तुरुन्तै करार को समाप्त हुने परिणाम हुन सक्छ।

6. प्रशिक्षण

कर्मचारीहरूलाई पीएसईएमा प्रशिक्षण दिनको लागि उनीहरूको प्रेरणा प्रशिक्षण कार्यक्रमको एक हिस्सा हुन्। यसले कसरी एसईए घटनाहरू रिपोर्ट गर्ने र उनीहरूलाई शंका गर्ने वा साक्षी दिन सक्ने व्यवहार गर्ने बारे तालिम कर्मचारीलाई सामेल गर्नु हो।



7. समुद्र जोखिम निर्धारण

देश प्रबन्धकहरू, र प्रमुख कार्यालय प्रबन्धकहरू, SEA को आवधिक जोखिम मूल्याकन गर्ने। जोखिम मूल्याकनहरूले कम्तिमा विचार गर्नुपर्छ:

- a. अपरेटिंग वातावरणमा विशिष्ट SEA जोखिम कारक।
- b. साताको घटना हुन सक्छ।
- c. सबैभन्दा जोखिममा को छ।
- d. शमन उपायहरू।
- e. निगरानी उपायहरू, र यी उपायहरूको लागि उत्तरदायित्व।
- f. घटना प्रबन्धन प्रक्रियाहरू।
- g. समर्थन र सहायता आवश्यकताहरू घटनाको घटनामा (कुनै पनि स्थानीय सेवाहरू सहित)।

8. SEA गुनासो र अनुसन्धान प्रबन्धन गर्दै

8.1 दुर्व्यवहार रिपोर्ट गर्दै

SEA दुरुपयोग अझै पनि IDG भित्र, हामी काम गर्ने ठाउँमा, वा हाम्रो स्टाफ को एक हुन सक्छ। यदि कुनै घटना भयो भने, कुनै पनि व्यक्तिले तुरुन्त यसको लाइन म्यानेजर वा नजिकको वरिष्ठ प्रबन्धकलाई रिपोर्ट गर्नुपर्नेछ।

आईडीजीको उग्र गुनासो नीतिले साधनहरू सेट गर्दछ जसद्वारा एक व्यक्तिले उनीहरूले भोगेको दुर्व्यवहार रिपोर्ट गर्न सक्दछन्।

यदि उनीहरूले आफ्नो तत्कालको लाइन व्यवस्थापकलाई त्यस्तो घटना रिपोर्ट गर्न सक्षम महसुस नगरे IDG को नीतिले एक व्यक्तिले उनीहरूलाई शंका गरेको वा साक्षी गरेको कुनै दुर्व्यवहार रिपोर्ट गर्न सक्ने साधनहरू सेट गर्दछ।



8.2 एक घटना प्रबन्धन

एकचोटि रिपोर्ट गरेपछि, वरिष्ठ IDG प्रबन्धकले नियन्त्रण लिनु पर्छ। यो आवश्यक छ कि एक बचेका केन्द्रित दृष्टिकोण शुरूबाट अपनाईन्छ:

- अधिकार, आवश्यकता र पीडितको इच्छा प्राथमिकता।
- पीडितको गोपनीयता र गोपनीयता आवश्यकताहरूको सम्मान गर्नुहोस्।
- पीडितलाई सूचित राख्नुहोस्।
- पीडितलाई इनपुट प्रदान गर्न अनुमति दिनुहोस्।

8.3 अनुसन्धान प्रबन्धन गर्दै

IDG प्रबन्धकले निम्न सुविधाहरूको साथमा एक मूल्य नेतृत्व अनुसन्धान गर्नुपर्छ।

- समयमै
- पूरै
- निष्पक्ष
- कागजात
- सुरक्षित

आईडीजी प्रबन्धकको नेतृत्वमा हुनुपर्दछ जसले कम्तिमा दुई अन्वेषकहरू नियुक्त गर्नुपर्दछ। कुनै पनि अन्वेषकले विशिष्ट SEA प्रशिक्षण प्राप्त गरेको हुनुपर्दछ। सबै अन्वेषकहरू पीडित द्वारा विश्वास गरिएको, र अर्थपूर्ण रूपमा उनीहरू संग संलग्न सक्षम हुनु पर्छ।

अनुसन्धानकर्ताहरूले ब्यापारमा फिर्ता गरेका सबै रिपोर्टिंगलाई अत्यन्त संवेदनशील र अत्यधिक गोप्य मानिन्छ र केवल 'जान्नु पर्ने आवश्यकता' को आधारमा रिपोर्ट गर्नुपर्दछ।

अनुसन्धानको समापन भएपछि अनुशासनात्मक कारबाही हुनु पर्छ।

9. बचाव सहयोग

आईडीजीले बचेका आवश्यकताहरूलाई प्राथमिकता दिन्छ। सबै मद्दत प्रस्ताव गरिएको छ, र निम्नमा विचार गर्नुपर्छ:-

- चिकित्सा सहयोग
- मनोवैज्ञानिक सहायता
- सुरक्षा सहयोग
- भौतिक सहयोग
- कानूनी समर्थन





व्यक्तिको आवश्यकताहरू पूरा गर्न एक विशेष सहायता रणनीति डिजाइन र कार्यान्वयन गरिनु पर्छ। यसको प्रभावकारिता र उपयुक्तता निर्धारण यो रणनीति वरिष्ठ आईडीजी प्रबन्धक द्वारा अनुगमित गरिनु पर्छ,।

बचेका अधिकारहरूको सम्मान गर्न सकिन्छ, र उनीहरूलाई सम्मानका साथ व्यवहार गरिनु पर्छ।

