



IDG Group DMCC

120 Emarat Atrium Building, Sheikh Zayed Rd, PO Box 50784, Dubai, UAE

PREVENTING SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE (PSEA) POLICY

جلوگیری از بهره برداری جنسی و استفاده کردن
از سیاست (PSEA)

July 2019





VERSION 1





کنترل نسخه

نسخه	صادر شده	نویسنده	مجاز برای انتشار
1	JUL 19	G WINTER	



فهرست مطالب

1	فهرست مطالب
2	سیاست PSEA
2	منابع
2	1. محدوده
2	2. رویکرد IDG برای جلوگیری از سو استفاده کردن جنسی
2	2.1. بیانیه ICOCA
2	3. استخدام
3	4. ارزیابی عملکرد
3	5. انضباط
3	6. آموزش
3	7. ارزیابی خطر SEA
4	8. مدیریت شکایات و تحقیقات SEA
4	8.1. گذارش سو استفاده کردن
4	8.2. مدیریت یک حادثه
4	8.3. مدیریت یک تحقیق
5	9. کمک به بازماندگان



سیاست PSEA

منابع

1) انجمن بین المللی رفتار (2019). رهنمودهای ارائه دهندگان امنیت خصوصی در زمینه جلوگیری و رسیدگی به سو استفاده جنسی.

1. محدوده

این سیاست به کلیه پرسنل IDG - کارمندان ، نامزدهای شغلی ، پیمانکاران اشاره دارد. بعلاوه ، وظیفه مراقبت ما به همه کسانی که با ما هستند یا در کنار ما هستند نیز تسری می یابد.

این مهم است که همه کارکنان مسئولیت های فردی را در پیشگیری از آن یا گزارش هر نمونه ای از SEA بر عهده می گیرند.

2. رویکرد IDG برای جلوگیری از سو استفاده کردن جنسی

IDG در برابر هر نوع سو استفاده جنسی یا سو استفاده (SEA) تحمل صفر دارد. SEA یک سو استفاده جدی از حقوق بشر و اغلب یک فعالیت مجرمانه است.

SEA ممکن است در هر مرحله از IDGs روز به روز انجام شود ، از استخدام تا وظایف عادی هنگام کار. IDG در نتیجه الزامات مشتری ما برای تهیه نگهبانان مرد ، بسیار تحت سلطه مردان است. این عدم تعادل جنسیتی به عنوان یک خطر در شرکت شناخته می شود و قرار است توسط همه مدیران در تمام سطوح کنترل شود.

2.1 بیانیه ICOCA

IDG ، به عنوان عضوی از انجمن رفتار بین المللی (ICOCA) ، پایبندی خود به بند 38 قانون رفتار بین المللی برای ارائه دهندگان خدمات امنیت خصوصی را تأیید می کند:

شرکت های امضا کننده از استثمار جنسی (از جمله برای این اهداف ، فحشا) و سو استفاده از خشونت یا جنایات مبتنی بر جنسیت ، چه در داخل شرکت و چه از جمله در خارج از کشور از جمله تجاوز ، آزار جنسی ، بهره مند نخواهند شد و به پرسنل خود اجازه نمی دهند که از آن بهره مند شوند. ، یا هر نوع سو استفاده جنسی از خشونت. شرکت های امضا کننده به پرسنل خود احتیاج خواهند داشت و باید مراقب همه موارد خشونت جنسی یا جنسیتی باشند و در صورت کشف ، موارد مشابه را به مقامات ذیصلاح گزارش دهند.

3. استخدام

خط مشی استخدام IDG ، روشهایی را ارزیابی می کند که پرسنل بالقوه ارزیابی ، بررسی و انتخاب می شوند. این مربوط به پرسنل جذب شده بین المللی و ملی است.



به عنوان بخشی از فرآیند استخدام ، استخدام کنندگان IDG باید اصول جلوگیری از SEA را بخاطر بسپارند و نامزدهایی را که ممکن است مطابق با استانداردهای رفتاری مورد انتظار نباشند ، کنترل کنند.

مدیران فرایند استخدام باید اطمینان حاصل کنند که سیستم ها و کنترل ها برای اطمینان از عدم درخواست مزایای جنسی از متقاضیان در ازای استخدام ، وجود دارد. این شامل کارمندان و کارمندان خود ما ، و همچنین هر کارمند یا کارمندان منابع انسانی خارجی است که ممکن است در روند کار نقش داشته باشند.

همه پرسنل انتخاب شده ، طبق روال معمول ، باید در مورد آیین نامه IDG که شامل رهنمودهای خاصی در مورد PSEA است ، مطلع شوند.

4. ارزیابی عملکرد

کلیه پرسنل توسط مدیران خط خود مورد ارزیابی قرار می گیرند. انطباق با آیین نامه رفتار بخشی از این ارزیابی است.

5. انضباط

عدم پایبندی به آیین نامه رفتار ، و این سیاست PSEA ، یک شکست جدی انضباطی است که می تواند منجر به فسخ قرارداد شود.

6. آموزش

پرسنلی که باید در PSEA آموزش ببینند بخشی از برنامه آموزش آتایی آنها است. این کار به منظور آموزش کارکنان در مورد نحوه گزارش و مقابله با حوادث SEA است که ممکن است به آنها مشکوک یا شاهد باشند.

7. ارزیابی خطر SEA

مدیران کشور و مدیران دفتر مرکزی باید ارزیابی های دوره ای ریسک SEA را انجام دهند. ارزیابی ریسک باید حداقل در نظر گرفته شود:

- عوامل خطر خاص SEA در محیط کار
- احتمال وقوع SEA
- چه کسی بیشتر در معرض خطر است
- اقدامات تخفیف
- اقدامات نظارت و مسئولیت این اقدامات
- رویه های مدیریت حوادث
- شرایط پشتیبانی و مساعدت در صورت بروز حادثه (از جمله خدمات محلی)



8. مدیریت شکایات و تحقیقات SEA

8.1. گزارش سو استفاده کردن

سو استفاده از SEA ممکن است هنوز در IDG، در مناطقی که ما کار می‌کنیم یا با یکی از کارکنان ما رخ دهد. اگر حادثه ای رخ داد، هر شخصی باید فوراً آن را به مدیر خط خود، یا نزدیکترین مدیر ارشد گزارش دهد. علاوه بر این:

- خط مشی شکایت IDG ابزاری را مشخص می‌کند که به وسیله آن فرد می‌تواند هرگونه سو رفتاری را که احساس می‌کند متحمل شده است گزارش کند،
- خط مشی اعلامیه IDG ابزاری را مشخص می‌کند که فرد می‌تواند هرگونه سو استفاده ای را که ممکن است مشکوک باشد یا شاهد آن بوده است گزارش کند، در صورتی که احساس نمی‌کند چنین حادثه ای را به مدیر خط مستقیم خود گزارش دهد.

8.2. مدیریت یک حادثه

پس از گزارش، مدیر ارشد IDG کنترل را بر عهده می‌گیرد. ضروری است که از همان ابتدا یک رویکرد مبتنی بر بازماندگان اتخاذ شود.

- حقوق، نیازها و خواسته های قربانی را در اولویت قرار دهید
- به حریم خصوصی و رازداری قربانیان احترام بگذارید.
- قربانی را در جریان بگذارید
- به قربانی اجازه دهید ورودی بدهد

8.3. مدیریت یک تحقیق

مدیر IDG باید یک تحقیق با ارزش انجام دهد، با ویژگی های زیر:

- به موقع
- کاملاً
- بی طرف
- ثبت شده
- بی خطر

تام باید توسط مدیر IDG هدایت شود که باید حداقل دو محقق را تعیین کند. هر محقق باید آموزش های ویژه SEA را دیده باشد. همه محققان باید مورد اعتماد قربانی باشند و بتوانند به طور معنی داری با آنها درگیر شوند.

کلیه گزارش های بازرسان مربوط به تجارت به عنوان بسیار حساس و بسیار محرمانه تلقی می‌شود و باید فقط بر اساس "نیاز به دانستن" گزارش شود.

اقدامات انضباطی باید با نتیجه گیری از تحقیقات انجام شود.





9. کمک به بازماندگان

IDG نیازهای بازمانده را در اولویت قرار می دهد. همه کمک ها ارائه می شود و باید موارد زیر را در نظر بگیرید:

- کمک پزشکی
- کمک روانشناختی
- کمک ایمنی
- کمک مادی
- پشتیبانی حقوقی

یک استراتژی کمک ویژه برای تأمین نیازهای فرد باید طراحی و اجرا شود. این استراتژی توسط مدیر ارشد IDG کنترل می شود و اثربخشی و مناسب بودن آن ارزیابی می شود.

حقوق بازماندگان باید احترام گذاشته شود ، و در طول آنها با احترام برخورد شود.