



IDG Group DMCC


1405 JBC 5, Cluster W, Jumeriah Lakes Towers, PO Box 50784, Dubai, UAE

خط مشی جلوگیری از بهره کشی و سوء استفاده جنسی (PSEA)

فوریه 2022

نسخه 2

ویرایش های کنترل

مجوز انتشار	نویسنده	تاریخ تهیه	ویرایش
	G WINTER	ژوئیه 19	1
	G WADE	فوریه 22	2

1	IDG Group DMCC	
1	خط مشی جلوگیری از بهره کشی و سوء استفاده جنسی (PSEA)	
3	خط مشی PSEA	
3	دامنه شمول	2
3	رویکرد IDG برای جلوگیری از بهره کشی و سوء استفاده جنسی	3
3	بیانیه ICoCA	3.1
3	استخدام	4
3	نظم و انضباط	5
4	آموزش	6
4	ارزیابی ریسک SEA	7
4	مدیریت شکایات و تحقیقات SEA	8
4	گزارش یک سوء استفاده	8.1
4	مدیریت یک حادثه	8.2
4	مدیریت یک بررسی	8.3
5	کمک به بازماندگان	9

منابع
انجمن بین المللی کدهای رفتاری (2019). رهنمودهایی برای ارائه دهندگان امنیت خصوصی در مورد پیشگیری و مقابله با بهره کشی و سوء استفاده جنسی.

خط مشی PSEA

1 دامنه شمول

این خط مشی به همه پرسنل IDG - اعم از کارکنان، متقاضیان مشاغل و پیمانکاران اشاره دارد. علاوه بر این، وظیفه مراقبتی همه کسانی که با ما یا در کنار ما فعالیت دارند را نیز در بر می گیرد.

اینکه همه کارکنان مسئولیت پیشگیری و/یا گزارش نمونه های از بهره کشی یا سوء استفاده جنسی (SEA) را به عهده بگیرند، بسیار حائز اهمیت است.

2 رویکرد IDG برای جلوگیری از بهره کشی و سوء استفاده جنسی

IDG نسبت هیچ شکلی از SEA را نمی پذیرد. SEA یک سوء استفاده جدی از حقوق بشر و در اغلب موارد یک فعالیت مجرمانه است.

SEA ممکن است در هر مرحله از کسب و کارهای روزمره IDG اعم از از استخدام تا انجام وظایف عادی رخ دهد. به دلیل الزامات اعلام شده از سوی مشتریان ما برای استفاده از نخبانان مرد، IDG یک سازمان بسیار مردانه است. این عدم تعادل جنسیتی به عنوان یک ریسک در شرکت شناسایی می شود و توسط همه مدیران در تمام سطوح باید نظارت شود.

2.1 بیانیه ICoCA

IDG، به عنوان یکی از اعضای انجمن بین المللی کدهای رفتاری (ICoCA) پایبندی خود به بند 38 آیین نامه بین المللی کدهای رفتاری برای ارائه دهندگان خدمات امنیتی خصوصی را تایید می کند:

شرکت های امضاکننده، بهره کشی جنسی (در راستای اهداف روسپی گری)، سوء استفاده از خشونت یا اعمال جنایات مبتنی بر جنسیت، چه در داخل شرکت و چه در خارج از آن، از جمله تجاوز جنسی، آزار و اذیت جنسی یا هر شکل دیگری از آزار یا خشونت جنسی را انجام نداده و همچنین کارکنان خود را مجاز به انجام این موارد نمی دانند. شرکت های امضاکننده از پرسنل خود می خواهند که مراقب همه موارد خشونت جنسی یا جنسیتی باشند و در صورت کشف، این موارد را به مقامات ذیصلاح گزارش دهند.

3 استخدام

خط مشی استخدام IDG، نحوه ارزیابی، بررسی و انتخاب پرسنل بالقوه را مشخص می کند. این امر هم در مورد پرسنل بین المللی و هم برای پرسنل استخدام شده در سطح ملی صدق می کند. به عنوان بخشی از فرآیند استخدام، کارکنان IDG باید اصول PSEA را در نظر داشته باشند و نامزدهایی را که ممکن است استانداردهای رفتاری مورد انتظار رعایت نکنند را تحت نظر قرار دهند.

سیستم ها و کنترل هایی وجود دارد تا اطمینان حاصل شود که در طول فرآیند استخدام و در ازای استخدام در این شرکت، از متقاضیان درخواست های جنسی نمی شود. این عمل می تواند از سوی کارکنان ما و همچنین هر عامل یا کارمند بیرونی منابع انسانی صورت گیرد که ممکن است در این فرآیند دخیل باشد.

همه پرسنل منتخب، طبق رویه های عادی، باید در مورد آیین نامه رفتاری IDG که شامل دستورالعمل های خاص در مورد PSEA است، آگاه باشند.

4 نظم و انضباط

عدم پایبندی به آیین نامه رفتاری و خط مشی PSEA، یک خطای انضباطی جدی است که ممکن است منجر به فسخ فوری قرارداد شود.

5 آموزش

پرسنل به عنوان بخشی از برنامه آموزش مقدماتی خود باید در خصوص PSEA آموزش ببینند. این فرایند شامل آموزش کارکنان در نحوه گزارش و برخورد با حوادث SEA است که ممکن است نسبت به وقوع آن مشکوک باشند یا شاهد آن باشند.

6 ارزیابی ریسک SEA

مدیران کشوری و مدیران دفتر مرکزی باید ارزیابی های دوره ای ریسک SEA را انجام دهند. ارزیابی ریسک باید حداقل این موارد را در نظر بگیرد:

- عوامل ریسک SEA خاص در محیط اجرایی
- احتمال وقوع SEA
- چه کسانی بیشتر در معرض ریسک هستند
- اقدامات کاهشی
- اقدامات نظارتی و مسئولیت این اقدامات
- رویه های مدیریت حادثه
- الزامات پشتیبانی و کمک در صورت وقوع یک حادثه (از جمله هر گونه خدمات محلی).

7 مدیریت شکایات و تحقیقات SEA

7.1 گزارش یک سوء استفاده

سوء استفاده SEA ممکن است در IDG، در جاهایی که ما کار می کنیم، یا برای یکی از کارکنان ما رخ دهد. اگر حادثه ای رخ دهد، هر فردی باید بلافاصله آن را به مدیر خود یا نزدیکترین مدیر ارشد گزارش دهد. علاوه بر این:

- خط مشی شکایت IDG اعلام می دارد که چگونه یک فرد می تواند هرگونه سوء استفاده ای که احساس می کند متحمل شده است را گزارش دهد
- خط مشی افشاگری IDG اعلام می دارد که اگر یک فرد احساس کند نمی تواند سوء استفاده ای که از نظر او مشکوک بوده یا شاهد آن بوده را به مدیر مستقیم خود گزارش دهد، چگونه می تواند چنین حادثه ای را گزارش دهد.

7.2 مدیریت یک حادثه

پس از گزارش، مدیر کشوری باید کنترل عواقب حادثه را به عهده بگیرد. ضروری است که یک رویکرد مبتنی بر قربانی جنسی اتخاذ شود تا:

- حقوق، نیازها و خواسته های قربانی، اولویت بندی گردد.
- احترام به حریم خصوصی و نیازهای رازداری قربانی
- در جریان گذاشتن قربانی در تمام مدت
- اجازه دادن به قربانی برای ارائه اطلاعات بیشتر

7.3 مدیریت یک بررسی

مدیر کشوری باید تحقیقات ارزشمندی انجام دهد (یا به مدیر پروژه واگذار شود) که به موقع، کامل، بی طرف، مستند و ایمن نیز باشد.

تیم محقق که باید حداقل دو محقق را در بر بگیرد، باید توسط مدیر IDG هدایت شود. هر محقق باید آموزش ویژه SEA را دریافت کرده باشد. همه بازرسان باید مورد اعتماد قربانی باشند و بتوانند به طور معناداری با فرد قربانی همکاری نمایند.

تمام گزارش‌های بازرسان به شرکت باید به عنوان بسیار حساس و بسیار محرمانه تلقی شوند و فقط باید بر اساس «Need to Know» گزارش شوند.

در صورت لزوم و پس از پایان تحقیقات، اقدامات انضباطی باید انجام شوند.

8 کمک به بازماندگان

IDG نیازهای بازماندگان را در اولویت قرار می دهد. همه کمک ها باید ارائه شوند و باید موارد زیر را در نظر بگیرید:

- کمک های پزشکی
- کمک های روانی
- کمک های ایمنی
- کمک های مادی
- پشتیبانی قانونی

یک استراتژی کمکی خاص برای رفع نیازهای افراد باید طراحی و اجرا شود. این استراتژی باید توسط مدیران کشوری نظارت شود و اثربخشی و مناسب بودن آنها ارزیابی شود.

باید حقوق بازماندگان محترم شمرده شود و در همه جا با آنها محترمانه رفتار شود.