





گروه IDG DMCC

JBC 5 1405, خوشه W, برج دریاچه های جمریه, صندوق پو 50784, دبی, امارات متحده عربی

# سیاست مبارزه با فساد

فوریه 2022

چاپ سوم

مجوز انتشار	نویسنده	تاریخ تهیه	ویرایش
I GORDON	G WINTER	16 اگوست	1
	G Winter	سپتامبر 17	2
	G Wade	فوریه 22	3

## فهرست مطالب

2	فهرست مطالب
3	سیاست مبارزه با فساد
3	1. مقدمه
3	2. عمومی
3	3. الزامات سیاست
4	4. چه باید بکنید

## سیاست مبارزه با فساد

### 1. مقدمه

IDG وجود فساد را تحمل نمی کند.

این پالیسی به مسائل عمومی مبارزه با فساد اداری و به طور خاص فساد در استخدام، انتخاب و نظارت از پرسنل ما می پرداخت. ما به کیفیت رفتار مردم برای اطمینان از ایمنی، اعتبار و موفقیت شرکت نیاز داریم. ما همچنان به کارمندان فعلی خود برای کمک به پیدا کردن کارمندان جدید کمک می کنیم. فساد در استخدام معمول است و IDG این را در این تجارت تحمل نخواهد کرد.

اخلاق در شرکت ما (یا کایدا) بر صداقت و صداقت تمرکز دارد، که البته کایدا نیز یک گورکا واقعی است. به دنبال این کایدا ما را قادر می سازد تا راه حل های امنیتی را با بالاترین کیفیت برای پاسخگویی به نیازهای مشتریان خود ارائه دهیم در حالی که متعهد به فراهم کردن یک کار امن به نیروهای حرفه ای و با تجربه گورکا هستیم. فساد و وجود شراکت کاملاً و کاملاً غیر قابل قبول است.

به عنوان یک شرکت، ما از پرداخت یا قبول رشوه از هر نوع امتناع می کنیم. اگر شما فاسد و یا دروغگو، شما هیچ جایی در شرکت و هنگامی که فساد یا صداقت خود را کشف شده است، ما را متوقف خواهد کرد ارائه شما یا خدمات. اگر شما سنت های افتخار آمیز یک گورکا واقعی را حفظ کنید، ما امیدواریم که بتوانیم یک حرفه طولانی و موفق را در شرکت به شما ارائه دهیم.

همچنان، IDG فساد در قراردادی های فرعی و کارگزاران خود را تحمل نمی کند و از تمام کارمندان می خواهد تا اطمینان حاصل کنند که فساد در هیچ فعالیت IDG انجام نمی شود، با آن برخورد نمی شود و یا اجازه وقوع ندارد.

### 2. عمومی

تمام تجارت ها باید مطابق با قانون رفتار IDG، قانون اخلاق و رفتار تجاری IDG و دستی کارمند IDG رفتار کنند.

تمام استخدام ها باید مطابق با سیاست استخدام IDG و روش های عملیاتی استاندارد کشور (SOP) انجام شود.

تمام کارمندان (از جمله پرسنلی که قرارداد استخدام دائمی ندارند) باید کد رفتاری IDG را بخوانند و درک کنند و با امضای قرارداد کاری خود اصول این سند را بپذیرند و گواهی دهند.

### 3. الزامات سیاست

برای کاهش خطرات مرتبط با استفاده از عوامل، شرکت های فرعی، شرکت های تابعه یا تامین کنندگان، سیاست IDG ایجاب می کند که:

- ارائه یک نیاز کسب و کار روشن و قابل بررسی برای هر عامل خارجی، همراه با توضیح اینکه چرا آنها استفاده می شود. بعد، گزارش در مورد کسب و کارهای عادی باید توسط مدیر کشور و برای پروژه های بزرگتر توسط مدیر اجرایی تایید (این به اختیار مدیر کشور است). برای معلومات بیشتر لطفاً به بخش پالیسی های فرعی و مواد مخدر و همچنان اس او پی های مربوط به کشور مراجعه کنید.
- سند مورد در هر مورد بر اساس پرداخت های پیشنهادی
- اجرای یک فرایند بررسی جامع برای اطمینان حاصل شود که عامل خارجی عمل می کند از نظر قانونی و مطابق با الزامات تعیین شده برای آنها.

- انجام مصاحبه های شخصی با هر یک از نمایندگان بالقوه در صورت امکان
- اگر هر گونه سوال در مورد تضاد منافع بین کارکنان داخلی از مجری نظرسنجی وجود دارد، یک گزارش بررسی دقیق از عامل خارجی (به عنوان مثال، اگر شما یک قرارداد را امضا کنید، شما ممکن است پاداش بالاتر). این گزارش باید توسط مدیر کشور امضا شود
- پس از آن، رئیس اجرایی باید تمام توصیه ها را تایید و امضا کند
- در صورت نیاز، اطمینان حاصل کنید که یک قرارداد امضا شده خارجی (که باید نماینده را ملزم به پیروی از این سیاست، سیاست حقوق بشر IDG و قانون رفتار IDG، و اجازه می دهد IDG برای انجام بازرسی و چک انطباق) که باید دو سال قبل از هر چیزی توسط نماینده ما انجام می شود بیش از وجود دارد.
- ارائه توضیحات و نکات مهم در مورد سیاست های ما در طول جلسات منظم در طول دوره قرارداد. در صورت نیاز، شرکت IDG در یک جعبه باید به آنها ارائه شود.
- از شفافیت مطلق در مورد اینکه چه کسی باید پرداخت شود اطمینان حاصل کنید. مبالغ باید به فرد / شرکت با آنها ما یک قرارداد داده می شود، و این پرداخت معمولاً باید به صورت نقدی ساخته شده است. هیچ پرداختی نباید به حساب های نام برده یا به شخص ثالث انجام شود.
- مدیر ملی به نمایندگی از مدیر عامل، بر تمام روابط با عوامل خارجی نظارت می کند و گزارشی از فعالیت های منظم انجام شده توسط نماینده از مدیر پروژه مربوطه در مورد انجام خدمات قراردادی را تقاضا خواهد کرد.
- در صورت نقض قرارداد، IDG تمام پرداخت ها به عامل خارجی را به حالت تعلیق در می آورد و قرارداد را فسخ می کند.
- اطمینان حاصل کنید که مقررات قرارداد شامل جبران خسارت ناشی از هر گونه نقض قرارداد توسط طرف خارج، از جمله بازپرداخت تمام پرداخت در حال حاضر تحت شرایط قرارداد ساخته شده است.
- هرگونه هماهنگی با طرف های ثالث که به همین دلیل IDG موافقت می کند که از آن شخص ثالث یا یک قراردادی خاص برای ارائه خدمات خاص به مشتریان در یک منطقه استفاده کند، به عنوان قرارداد نمایندگی برای اهداف فوق برخورد می شود و همان نکات باید رعایت شود.

#### 4. چه باید بکنید

هر عضوی از کارکنان که نگران عدم پیروی از این سیاست است باید فوراً این موضوع را مطرح کند. شما برای کمک بیشتر به بخش سیاست افشاگر ارجاع داده شده است.