





شركة حراس الدفاع الدولية

سياسة الأمن

فبراير 2022

الإصدار 2

التحكم في الإصدار

الإصدار	صادر	كاتب	مصرح بالإصدار
1	Jan 20	G WINTER	
2	FEB 22	G WADE	

جدول المحتويات

جدول المحتويات

Error! Bookmark not defined.....	مجموعة آي دي جي DMCC
3	جدول المحتويات
4	سياسة الأمن
.....	1.النطاق
	4
عامة	2.نظرة
	4
4	3. الالتزام بالأمن

سياسة الأمن

1. النطاق

تسعى سياسة IDG الأمنية إلى ضمان تقديم ما يلي:

تقديم وإدارة حلول الأمن وإدارة المخاطر المتكاملة في جميع أنحاء العالم.

تنطبق السياسة على جميع الموظفين ، سواء كانوا موظفين أو مقاولين. ينطبق على جميع الأنشطة سواء كانت أمنية "أساسية" أو الأنشطة الداعمة والتمكينية اللازمة لإنجاح الأعمال. ينطبق في جميع المواقع وجميع الأوقات.

1. نظره عامه

تسعى IDG إلى ضمان سلامة ورفاهية عملائنا وموظفينا وأولئك الذين نعمل بينهم. تعمل أنظمة الحوكمة والعمليات الإدارية والمديرين لدينا على تحقيق هدف بسيط يتمثل في ضمان ذلك. نهدف إلى "العمل معاً" لضمان عمل الجميع والعيش في نظام يحمي صحتهم وسلامتهم.

تأسست IDG على مبادئ أخلاقية وأخلاقية قوية تتمحور حول مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا ، والرؤية والروح ، الموضحة بالتفصيل في السياسات ذات الصلة. نحن نحترم حقوق الإنسان والقانون الدولي والمحلي، وقد وضعنا مجموعة من الإرشادات وأفضل الممارسات التي تضمن عملنا بمسؤولية.

تتكون رؤيتنا (المنصوص عليها بالتفصيل في سياسة الرؤية والروح) من جزأين. نتمنى أن نكون معروفين دولياً ب:

- العمل وفقاً لأفضل المعايير الأخلاقية والمعنوية
 - أن نكون مزوداً رائداً في السوق لخدمات إدارة المخاطر.
- إن وجود قاعدة أخلاقية ومعنوية قوية للشركة أمر بالغ الأهمية لتحقيق حلول أمنية سليمة. المبدأ الأول لرؤيتنا وروحنا أمر بالغ الأهمية لتحقيق المبدأ الثاني.

2. الالتزام بالأمن

لضمان أننا نقدم أفضل أمان ممكن ، تقدم IDG العديد من الالتزامات.

يتميز نهجنا في توفير الأمن بالخصائص التالية:

- ننقل رؤية شركتنا. من خلال قيادتنا وإدارتنا ، نعزز الوحدة والهدف والاتجاه من أجل تحقيق مهمتنا
- أعلى معايير الاحتراف على جميع المستويات. هذا لا يعني فقط سلوكنا ولكن أيضاً التدريب والتسليم التشغيلي عبر الأعمال
- تفاعلاتنا مع عملائنا مفتوحة وصادقة ومهنية. نحن نضمن التواصل القوي على جميع المستويات مع عملائنا ومنظماتهم ، مما يضمن تنمية الثقة. نحن لا نسعى إلى أن نكون أصدقاءهم ، لكننا نسعى بالتأكد إلى أن نكون شريكهم الموثوق به وحليفهم في ضمان الأمن. سنضمن ، من خلال الاتصالات المفتوحة والجديرة بالثقة ، أننا قادرون على تحقيق التوازن بين المطالب المتنافسة لتلبية (وتجاوز) توقعات العملاء في السياق الأوسع لموظفينا وأصحاب المصلحة لدينا ومجتمعنا
- نحن نعمل مع جميع الموردين والمقاولين من الباطن وأصحاب المصلحة الآخرين لضمان فهم واضح لنهجنا ومعاييرنا الأخلاقية والمهنية ،

- نحن ندعم المجتمعات التي نعمل فيها ونلتزم بقانون وممارسات التوظيف الحكومية
- نعامل جميع موظفينا بشكل جيد ، ونمنحهم كل ما يستحقونه ونضمن رفاههم وسلامتهم الصحية ومعنوياتهم. نحن نفهم وندرك أنهم شريان الحياة لأعمالنا
- نحن نؤمن بالمسؤولية الاجتماعية ونشجع السلوك المماثل في موظفينا وموردنا
- نقوم بجمع ومقارنة المقاييس لقياس أدائنا في جميع المجالات. هدفنا هو التحسين المستمر للفعالية والكفاءة من خلال مراجعات الأداء ،
- نلتزم ونلتزم بأعلى المعايير الدولية:
 - وثيقة موننترو بشأن الالتزامات القانونية الدولية ذات الصلة والممارسات الجيدة للدول فيما يتعلق بعمليات الشركات العسكرية والأمنية الخاصة أثناء النزاع المسلح (2008/09)
 - مدونة قواعد السلوك الدولية لمقدمي الخدمات الأمنية الخاصة (ICoCA) (2010/11)، بما في ذلك عضوية المجلس الدولي لمقدمي الخدمات الأمنية الخاصة (ICOCA)
 - المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان؛ تنفيذ إطار الأمم المتحدة "الحماية والاحترام والانتصاف" (2011).
 -