



شركة حراس الدفاع الدولية

# سياسات مكافحة العبودية والتجارة بالبشر

فبراير 2022

الإصدار 3

الإصدار	صادر	كاتب	المخول بالنشر
1	DEC 19	G WINTER	I GORDON
2	Jan 20	G WINTER	
3	FEB 22	G WADE	

## جدول المحتويات

4.....	سياسة مكافحة العبودية والتجارة بالبشر.....	1.النطاق.....
		4
4.....	2.بيان السياسة.....	3.المسؤولية.....
		4
5.....	4. الامتثال للسياسة.....	
5.....	5. التواصل والوعي بهذه السياسة.....	
5.....	6. انتهاكات هذه السياسة.....	

## سياسة مكافحة العبودية والتجارة بالبشر

### 1. النطاق

هذه السياسة هي دليل لامتثال IDG لقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015. ينطبق على الموظفين والمقاولين وشركاء الأعمال الآخرين ، ويقدم إرشادات بشأن التدابير المتخذة لمعالجة العبودية والتجارة بالبشر في الأعمال التجارية أو سلاسل التوريد الخاصة بنا.

### 2. بيان السياسة

العبودية الحديثة جريمة وانتهاك لحقوق الإنسان الأساسية. وهو يتخذ أشكالاً مختلفة، مثل الرق والعبودية والعمل القسري والإلزامي والتجارة بالبشر، وكلها تشترك في حرمان شخص آخر من حريته من أجل استغلاله لتحقيق مكاسب شخصية أو تجارية. نحن ملتزمون بالتصرف بشكل أخلاقي ونزاهة في جميع تعاملاتنا وعلاقاتنا التجارية وتنفيذ وإنفاذ أنظمة وضوابط فعالة لضمان عدم حدوث العبودية الحديثة في أي مكان في أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بنا.

نحن ملتزمون أيضاً بضمان وجود شفافية في أعمالنا وفي نهجنا لمعالجة العبودية الحديثة في جميع سلاسل التوريد الخاصة بنا ، بما يتفق مع التزاماتنا بالإفصاح بموجب قانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015. نتوقع نفس المعايير العالية من جميع مقاولينا وموردنا وشركائنا التجاريين الآخرين ، وكجزء من عمليات التعاقد لدينا ، نقوم بتضمين حظر محدد ضد استخدام العمالة القسرية أو الإلزامية أو المتجر بها ، أو أي شخص محتجز في العبودية ، سواء كان بالغاً أو طفلاً ، ونتوقع من موردنا أن يلتزموا بنفس المعايير العالية.

تنطبق هذه السياسة على جميع الأشخاص الذين يعملون لدينا أو نيابة عنا بأي صفة ، بما في ذلك الموظفين على جميع المستويات والمدبرين وعمال الوكالات والعمال المعارين والمتطوعين والمتدربين والوكلاء والمقاولين والاستشاريين والخارجيين وممثلي الأطراف الثالثة وشركاء الأعمال.

لا تشكل هذه السياسة جزءاً من عقد أي موظف ويجوز لنا تعديلها في أي وقت.

### 3. المسؤولية عن السياسة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن ضمان امتثال هذه السياسة لالتزاماتنا القانونية والأخلاقية ، وأن جميع من هم تحت سيطرتنا يمثلون لها.

يتحمل الرئيس التنفيذي للعمليات (COO) المسؤولية الأساسية واليومية عن تنفيذ هذه السياسة ، ومراقبة استخدامها وفعاليتها ، والتعامل مع أي استفسارات حولها ، وتدقيق أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية لضمان فعاليتها في مكافحة العبودية الحديثة.

الإدارة على جميع المستويات مسؤولة عن ضمان فهم أولئك الذين يقدمون تقاريرهم إليهم والامتثال لهذه السياسة ويتم منحهم تدريباً كافياً ومنتظماً عليها وقضية وتهديد العبودية الحديثة في سلاسل التوريد.

يتم تشجيع التعليقات والاقتراحات والاستفسارات حول ما هو مدرج في هذه الوثيقة ويجب توجيهها إلى مدير العمليات.

#### 4 . الامتثال للسياسة

يجب على جميع موظفي IDG التأكد من أنهم قد قرأوا هذه السياسة وفهموها وامتثلوا لها.

تقع مسؤولية منع العبودية الحديثة واكتشافها والإبلاغ عنها في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد الخاصة بنا على عاتق جميع أولئك الذين يعملون لدينا أو تحت سيطرتنا. أنت مطالب بتجنب أي نشاط قد يؤدي إلى أو يشير إلى خرق هذه السياسة.

يجب عليك إخطار مديرك في أقرب وقت ممكن إذا كنت تعتقد أو تشك في حدوث تعارض مع هذه السياسة أو قد يحدث في المستقبل. نشجعك على إثارة المخاوف بشأن أي قضية أو اشتباه في العبودية الحديثة في أي جزء من أعمالنا أو سلاسل التوريد من أي مستوى مورد في أقرب مرحلة ممكنة.

إذا كنت تعتقد أو تشك في حدوث خرق لهذه السياسة أو أنه قد يحدث ، فيجب عليك إخطار مديرك أو الإبلاغ عنه وفقاً لسياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بنا في أقرب وقت ممكن (موجود في أدلة الموقع وعلى موقع IDG Security على الويب). يجب أن نلاحظ أنه عند الاقتضاء ، ومع إعطاء الأولوية لرفاهية وسلامة العمال المحليين ، قد نقدم الدعم والتوجيه لموردنا لمساعدتهم على معالجة ممارسات العمل القسرية أو الاستغلالية في أعمالهم وسلاسل التوريد الخاصة بهم.

إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كان فعل معين ، أو معاملة العمال بشكل عام ، أو ظروف عملهم داخل أي مستوى من سلاسل التوريد لدينا تشكل أيًا من الأشكال المختلفة للعبودية الحديثة ، فقم بطرحها مع مديرك.

نحن نهدف إلى تشجيع الانفتاح وسندعم أي شخص يثير مخاوف حقيقية بحسن نية بموجب هذه السياسة ، حتى لو تبين أنه مخطئ. نحن ملتزمون بضمان عدم تعرض أي شخص لأي معاملة ضارة نتيجة للإبلاغ بحسن نية عن شكوكه في أن العبودية الحديثة مهما كان شكلها تحدث أو قد تحدث في أي جزء من أعمالنا الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بنا. تشمل المعاملة الضارة الفصل أو الإجراءات التأديبية أو التهديدات أو غيرها من المعاملة غير المواتية المرتبطة بإثارة القلق. إذا كنت تعتقد أنك عانيت من أي معاملة من هذا القبيل ، فيجب عليك إبلاغ مديرك على الفور. إذا لم تتم معالجة المسألة ، وكنت موظفًا ، فيجب عليك رفعها رسميًا باستخدام إجراءات التظلم الخاصة بنا (الموجودة في دليل الموقع وعلى موقع IDG Security).

#### 5 . التواصل والتوعية بهذه السياسة

يشكل التدريب على هذه السياسة ، وعلى المخاطر التي تواجهها أعمالنا من العبودية الحديثة في سلاسل التوريد الخاصة بها ، جزءاً من عملية التعريف لجميع الأفراد الذين يعملون لدينا ، وسيتم توفير التدريب المنتظم حسب الضرورة.

يجب إبلاغ التزامنا بمعالجة تهديد العبودية الحديثة في أعمالنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا إلى جميع الموردين والمقاولين وشركاء الأعمال في بداية علاقتنا التجارية معهم وتعزيزها حسب الاقتضاء بعد ذلك.

#### 6 . خرق هذه السياسة

سيواجه أي موظف ينتهك هذه السياسة إجراءات تأديبية ، مما قد يؤدي إلى الفصل بسبب سوء السلوك أو سوء السلوك الجسيم.

يجوز لنا إنهاء علاقتنا مع الأفراد والمنظمات الأخرى التي تعمل نيابة عنا إذا انتهكوا هذه السياسة.

